MAGAZINE INTERNE DE LA POLYCLINIQUE FARAH

FARAH *Inside*

MAGAZINE GRATUIT #11



DOSSIER SPÉCIAL

LA PROBLÉMATIQUE DU DÉFICIT DES RH-SANITAIRES

UN VRAI DÉFI POUR LE CONTINENT

farah
FONDATION









FONDATION FARAH
FONDATION FARAH

✔Santé

✔Sport

✔Culture

✔Éducation

✔Humanitaire

Un rayon d'espoir pour tous

SOMMAIRE



01
EDITO

LE MOT DU **DR OUALID ZAHREDDINE** PDG DU GROUPE FARAH.

02
DOSSIER SPÉCIAL

LA PROBLÉMATIQUE DE LA PÉNURIE DES RH EN SANTÉ : UN VRAI DÉFI POUR LE CONTINENT

03
INTERVIEWS

INTERVIEW AVEC **M. ALI SAOUAN** DIRECTEUR QUALITÉ ET CONTRÔLE INTERNE DE LA POLYCLINIQUE FARAH

INTERVIEW AVEC **DR ABOUBAKAR S. BAKAYOKO** - PRÉSIDENT DE L'ORDRE DES MÉDECINS DE CÔTE D'IVOIRE

04
HISTORIQUE DE QUELQUES GRANDES DÉCOUVERTES

UN REPÉRAGE SYNOPTIQUE DE QUELQUES **DÉCOUVERTES EN MÉDECINES DEPUIS 2000 ANS AVANT JC**



05
INNOVATIONS MÉDICALES

LA POLYCLINIQUE FARAH AU CŒUR D'UNE PROUESSE CHIRURGICALE INÉDITE

FORMER POUR INNOVER : FARAH FAIT ÉVOLUER LA MÉDECINE DIGESTIVE

06
RÉCLAMES POUR LES CHECK-UP

CHECK-UP **HOMMES**

CHECK-UP **FEMMES**

07
LES ENSEIGNEMENTS POST-UNIVERSITAIRES

PRÉVENTION - DIAGNOSTIC - PRISE EN CHARGE DES PRINCIPAUX CANCERS.

1000 CHIRURGIES DE LA RÉTINE RÉALISÉES À LA POLYCLINIQUE FARAH

RENFORCER LES BONNES PRATIQUES **TRANSFUSIONNELLES ET L'APHÉRÈSE**

RENFORCER L'EXPERTISE SUR **LA PRÉMATURITÉ**

LA RADIOLOGIE INTERVENTIONNELLE AU CŒUR DES ÉCHANGES

LA POLYCLINIQUE FARAH **INVESTIT DANS LE CAPITAL HUMAIN**



08
ACTIONS SOCIALES

LA POLYCLINIQUE FARAH **RENFORCE SON ENGAGEMENT SOCIAL**

RAMADAN SOLIDAIRE: LA GÉNÉROSITÉ **SIGNÉE FONDATION FARAH**

SANTÉ ET SOLIDARITÉ : LA FONDATION FARAH AU CŒUR DES ACTIONS SOCIALE À ABOISSO

LA FONDATION FARAH SOUTIENT **LA POUPONNIÈRE LES ANGES D'ADIAKÉ**

UNE JOURNÉE DE DÉPISTAGE DÉDIÉE À **LA LUTTE CONTRE LES HÉPATITES B ET C**

L'ENGAGEMENT DE LA POLYCLINIQUE **FARAH TOUJOURS EN ACTION**

09
ACTUALITÉS

JOURNÉE MONDIALE DE L'INFIRMIER : LES INFIMIERS DE FARAH CÉLÉBRÉS

SIGNATURE DE CONVENTION : L'USJ-CIET SES PARTENAIRES MISENT SUR L'AVENIR DES JEUNES DIPLÔMÉS

LA QUALITÉ FARAH **À NOUVEAU VALIDÉE**

LE GROUPE FARAH RENFORCE SON LEADERSHIP **PAR LA FORMATION DE SES DIRIGEANTS**

LA POLYCLINIQUE FARAH DISTINGUÉE POUR SES SERVICES RENDUS À LA GENDARMERIE NATIONALE

LA POLYCLINIQUE FARAH **ACCUEILLE SIEMENS HEALTHINEERS**



10
EVENTS

CHALLENGER RACE : QUAND LE GROUPE FARAH RELÈVE LE DÉFI DU CHALLENGER RACE

JOURNÉE DE L'ORDRE DES MÉDECINS DE CÔTE D'IVOIRE : LA POLYCLINIQUE FARAH S'ILLUSTRE À LA JOURNÉE DE L'ORDRE DES MÉDECINS DE CÔTE D'IVOIRE

LE SALON MÉDICAL EXPO 2025 : LA POLYCLINIQUE FARAH VITRINE DE L'EXCELLENCE AU MÉDICAL EXPO 2025

14È CONGRÈS DE LA PAPSA : LA POLYCLINIQUE FARAH, PARTENAIRE DU 14È CONGRÈS DE LA PAPSA: ENGAGEMENT RENOUVELÉ POUR LA SANTÉ EN AFRIQUE

LA POLYCLINIQUE FARAH ACCOMPAGNE **LA JOURNÉE SPORTIVE DE LA MUSACEPICI 2025**

11
SPÉCIAL MOIS DE SENSIBILISATION

SPÉCIAL OCTOBRE ROSE

SPÉCIAL NOVEMBRE BLEU

12
SPÉCIAL FÊTES DE FIN D'ANNÉE

OFFRIR UN SOURIRE À NOËL

L'ENGAGEMENT DE LA FONDATION FARAH

LA DISTRIBUTION DES JOUETS À NOS PATIENTS



DIRECTEUR DE PUBLICATION
M. DOUA Blé Siméon

RÉDACTEUR EN CHEF
Fatyma N'DONGO

RÉALISATION & CONCEPTION
Guy Landry KOUDOU

CHARGÉE DE MISSION
Dounamba Epse Cissé

GRAPHISME
GNAKO Onésime
Eric GBAPE

PHOTOGRAPHIE
ZI Louis

RÉDACTEURS
M. DOUA Blé Siméon
Fatyma N'DONGO
Sean GOGOULI
Dounamba Epse Cissé

RÉDACTIONS
Mme ZAINE Annette
TOHA BI Emmanuel

PIGISTE
Peter BAMISSE



Edito

Le continent Africain est confronté à une problématique de plus en plus préoccupante dans son développement : ***le déficit croissant de compétences professionnelles en santé.***

Dans un contexte marqué par une transition démographique rapide, par une charge accrue des maladies chroniques et infectieuses; des besoins sanitaires toujours plus croissants dans la prise en charge des pathologies lourdes et complexes, le manque de ressources humaines qualifiées met en péril la résilience des systèmes de santé, et constitue par ailleurs un facteur majeur de blocage aux initiatives privées d'investir dans ce secteur.

La fuite des cerveaux vers d'autres régions du monde des professionnels de santé (médecins, infirmiers, pharmaciens, techniciens spécialisés et chercheurs), formés à grands coûts, vient accentuer cette réalité déjà alarmante de sorte que de plus en plus, la disponibilité des compétences détermine l'ouverture d'une unité de soins en dernière instance.
Ce déficit s'affirme ainsi comme un danger pour la modernisation des systèmes de santé et le renforcement de la dignité sanitaire continentale.
Cette publication spéciale sur la problématique se propose d'aller au-delà du constat pour explorer les racines de cette crise afin de permettre de réfléchir à des solutions innovantes pour la rétention de nos talents professionnels et la création de partenariats internationaux pertinents. Car ***selon nous, penser à la santé en Afrique, s'est penser à l'avenir du continent.***

La présente réflexion se veut donc collective en s'appuyant sur les témoignages et avis des acteurs institutionnels comme le président de l'ordre des médecins de Côte d'Ivoire et aussi des acteurs de terrain, pour le débat afin de susciter une action concertée sur comment créer les conditions favorables à l'attrait et la rétention de nos talents.

Puisse ce dossier spécial contribuer à une prise de conscience, mais surtout inspirer les réformes audacieuses et durables car l'avenir de la santé du continent réside dans notre capacité à transformer cette crise en opportunité.

Les pages suivantes du magazine vont présenter les activités et événements du Groupe Farah.

Nous profitons de l'occasion pour vous souhaiter nos Vœux de Bonne et Heureuse Année 2026.

Dr Oualid Zahreddine

LE PRESIDENT DIRECTEUR GÉNÉRAL
DU GROUPE FARAH

farah
POLYCLINIQUE

IRM 3 TESLA

LA RÉVOLUTION ALLIANT LA TECHNOLOGIE DE POINTE ET L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE



LE CŒUR
POUR VOUS ÉCOUTER,
LA COMPÉTENCE
POUR VOUS SOIGNER.

afaq
ISO 9001
Qualité
AFNOR CERTIFICATION



Dossier spécial

LA PROBLÉMATIQUE Du DÉFICIT DES RH EN SANTÉ :

Un vrai défi pour le continent

Le déficit et la pénurie chroniques de compétences médicales et paramédicales pointues constitue un obstacle majeur au développement et au fonctionnement performant des systèmes de santé du continent.



Enquête par
M. DOUA Blé Siméon
Expert-Conseil en Management de Santé

Le continent Africain enregistre les indicateurs sanitaires les plus alarmants de la planète

Le rapport de l'Assemblée générale de l'OMS (Organisation Mondiale de la Santé) de 2022 a donné les chiffres ci-dessous concernant le stock de professionnels de santé dans le monde selon le classement suivant :

- **Au 1er rang vient la région du pacifique occidental (i.e Australie, Chine, Japon et Malaisie) avec 4,1 millions médecins et 7,6 millions d'infirmiers en 2020.**
- **La région Europe se classe en 2ème position avec 3,4 millions de médecins et 7,4 millions d'infirmiers.**
- **L'Afrique vient au dernier rang avec un stock de 300 000 médecins (soit 13,66 fois inférieur à la zone du pacifique et 11,33 fois inférieur à l'Europe) et 1,2 million d'infirmiers (soit plus de 6 fois inferieur aux deux autres régions).**

La situation sanitaire en Afrique et plus particulièrement en Afrique subsaharienne, tient toujours hélas, le triste leadership négatif dans les indicateurs de santé de par le monde.
Les insuffisances sont multiformes et s'expriment en: manque d'accès équitable à des soins de qualité, faible couverture maladie universelle, insuffisance de structures de soins d'excellence **et manque inquiétant de personnel de santé, en particulier, de compétences de haut niveau**.

Dans un tel contexte, l'offre de soins privés qui représente en général 40 à 50% des offres nationales, se trouve confrontée à de nombreux défis pour la mise en exploitation de leurs établissements. Or, les systèmes privés de soins jouent un rôle moteur dans la modernisation des plateaux techniques par leur engagement résolu à l'excellence et à l'innovation technologique pour un enrichissement de l'offre de soins nécessaire aux systèmes de santé.

En outre, selon l'OMS (Organisation Mondiale de la Santé), le secteur sanitaire va être confronté à un déficit de 11 millions d'Agents de santé d'ici 2030. En fait, cette insuffisance est déjà une réalité chronique du continent et plus particulièrement pour les promoteurs privés de soins, très souvent obligés à partager les rares spécialistes généralement fonctionnaires dans les systèmes de soins publiques. ***Les indicateurs de disponibilité de ressources humaines médicales bien qu'ayant connu une amélioration aux regards des nouvelles normes de l'OMS (soit 1 médecin/10 000 hbts, 1 infirmier/5 000hbts et 1 sage-femme/3 000hbts), ils restent toujours insuffisants.***
Ainsi, en Côte d'Ivoire, le nombre de médecins spécialistes

reste très bas (malgré une récente amélioration au niveau des paramédicaux) avec des déficits marqués en cardiologie, néphrologie, endocimologie et psychiatrie demeurent.
Au niveau continental, la pénurie frappe l'ensemble des personnels de santé et concerne plus particulièrement la disponibilité de spécialités de haut niveau en chirurgie en anesthésiologie et endocrinologie comme résumé ci-dessous.



Parmi les causes de ce manque, l'insuffisance de formation est concernée de façon centrale appuyée par le sous-financement chronique

A noter que l'Afrique qui ne représente que 17% de la population mondiale en supporte 24% de la morbidité avec une densité de 3% des professionnels sanitaires, ce qui illustre l'ampleur du déséquilibre.

En outre, les caractéristiques de la pénurie sont multiples, multiformes et s'expriment en capacité limitée des institutions de formation (nombre de facultés et instituts, insuffisance des capacités d'accueil, manque d'enseignants, chercheurs), en insuffisance et vétusté des infrastructures **(sous-équipement, manuels scolaires obsolètes, faible intégration des NTIC) et inadéquation entre la formation et les besoins sanitaires réels des Etats.**

Ces caractéristiques concernant par ailleurs, les problèmes chroniques du sous financement en termes de non-respect de la directive d'Abuja 2001 de 15% des budgets nationaux, créant une insuffisance d'établissements de soins pointus de haut niveau ainsi qu'une dépendance vis-à-vis des aides et financements extérieurs, soutenu de surcroit par une faible gouvernance et coordination entre les universités, ministères de la santé et de l'éducation. Toute cette situation débouche sur la fuite des cerveaux et la difficulté de rétention des talents médicaux, paramédicaux et techniciens du continent.

La fuite des cerveaux désigne le départ massif et durable des professionnels de santé qualifiés et/ou hautement qualifiés (médecins, pharmaciens, chercheurs, techniciens) vers d'autres régions du monde leurs offrant de meilleures alternatives professionnelles principalement vers l'Europe, l'Amérique du Nord, et les pays du Golfe, et ce, malgré les garde-fous de l'OMS de 2023 mis à jour par la NHS (National Health Service) Britannique.

Les principales causes sont la dégradation des conditions de travail (manque d'équipements adéquats, plateaux techniques obsolètes, surcharge de travail, risque pays), les conditions salariales, le manque de perspectives de carrière versus l'attractivité des pays du Nord, et la puissance des réseaux diasporiques (i.e l'influence des émigrés médicaux). Il faut ajouter à cela, le manque d'une politique incitative pour un retour de ces compétences ayant étudié dans ces pays du Nord.

L'Organisation Internationale de la Francophonie évalue à 30% le nombre de diplômés Africains vivant à l'étranger avec une émigration annuelle de 20 000 professionnels qualifiés/an, le continent se vident ainsi de son capital humain sanitaire.

En outre, selon l'OMS et OCDE, alors qu'on comptait 55 000 médecins ayant fuit leurs pays en 2011, leur nombre a atteint le niveau inquiétant se situant entre 60 à 70 000 médecins. Quant aux infirmiers qui étaient de 136 000 en 2011, leur nombre a connu une forte hausse. Ainsi, on enregistre au Royaume Uni 12 099 infirmiers formés au Nigéria, inscrits au registre NMC (Nursing and Midwifery Concil) et d'autres en provenance du Ghana, du Zimbabwé, etc. On estime ainsi de 150 à 200 000 infirmiers africains travaillant dans l'OCDE. L'OMS estime à cet effet qu'il manquera 6,1 millions de

Concernant le Top-10, les pays africains proportionnellement les plus touchés par la fuite de personnel hautement qualifiés sont :



Or, cet exode médical implique un coût économique énorme pour le continent et vient ajouter à la confusion de l'aggravation des indicateurs sanitaires.

professionnels de santé en Afrique en 2030.
Concernant l'indice de fuite des cerveaux selon le Fund of Perce, la Côte d'Ivoire se situait à la côte 5,50 (sur l'échelle de 0 à 10 où 10 signifie une forte fuite) en 2024 contre 5,80 en 2023 soit une pétite baisse.
Les pays victimes de l'exode subissent une double situation en termes de conséquences et d'investissements perdus d'une part , et d'autre part participent de façon insidieuse au financement des systèmes de santé des pays Occidentaux accueillant les talents émigrés. Selon plusieurs études internationales, l'exode des compétences médicales ne constitue pas seulement une perte humaine pour les pays d'origine : il représente également un manque à gagner économique considérable. Les États touchés par ce phénomène se retrouvent confrontés à une double peine. D'une part, ils subissent les conséquences directes de la fuite de leurs professionnels qualifiés ; d'autre part, ils voient s'évaporer les investissements publics consentis pour leur formation.

De manière plus insidieuse, ces ressources engagées participent indirectement au renforcement des systèmes de santé des pays occidentaux qui accueillent ces talents. Le coût de formation d'un professionnel de santé, aujourd'hui estimé entre **21 000 et 59 000 dollars américains** par personne — selon le niveau de vie et les charges propres à chaque pays — illustre l'ampleur des capitaux transférés sans contrepartie.

Au-delà des chiffres, c'est donc toute une dynamique de transfert de compétences et de ressources stratégiques qui se joue, au détriment des systèmes de santé déjà fragilisés.

Ainsi depuis 2010, les pays subsahariens auraient perdu plus de 2 milliards USD en investissements de formation médicale du fait de l'émigration des cerveaux.

Cette fuite de cerveaux est un véritable pain béni pour les pays d'accueil qui récoltent sans avoir semé. Les pays ci-dessous ont bénéficié de ce système en réalisant les économies suivantes :

- ***Royaume Uni*** ***2,7 milliards USD***
- ***Etats-Unis*** ***846 millions USD***
- ***Australie*** ***621 millions USD***
- ***Canada*** ***384 millions USD***

Cela donne une économie totale de 4,551 milliards de USD. Si l'on doit inclure les économies réalisées par les Etats de l'Union Européenne et autres, alors la somme économisée devrait être le double de celle des 4 pays, c'est-à-dire de l'ordre de 9,102 milliards USD sans compter les gains que leurs rapportent les évacuations sanitaires. La concomitance de ces deux facteurs débouche sur un coût économique énorme au continent. La pénurie est un facteur aggravant dans cette situation.

Et pourtant, avec la croissance démographique et la naissance d'une classe moyenne dynamique sur le continent doublé d'un vieillissement de la population, l'offre de soins à besoin de compétences professionnelles de plus en plus spécialisées (OMS/ SDG-3-CD).

Par compétences de professionnels de santé, selon l'HAS (Haute Autorité de Santé) de France, il faut entendre un savoir-agir en situation reposant sur des

savoirs, savoir-faire et savoir-être. Ils (les savoirs) reposent sur des compétences techniques spécifiques du métier (i.e connaissances scientifiques, réalisation d'examens cliniques spécialisés, savoir et habilités chirurgicales et/ou techniques...) et des compétences non techniques (i.e capacité de travail en équipe, communication, savoir-être, capacité de mener une équipe de travail, etc). Les Anglosaxons utilisent alors le terme consacré de professionnalisme pour parler de cette intégration des habilités et l'ensemble des compétences qui vont au-delà des simples connaissances techniques nécessaires à la production des soins de qualité au sens de Donabedian A.(1908).

Dans un tel contexte, la disponibilité des ressources médicales, (leur recrutement, leur maintien et leur fidélisation) est cruciale pour un fonctionnement performant des établissements et plus particulièrement, l'offre privée pour le développement de leurs activités dans les spécialités suivantes :

- ***La chirurgie spécialisée*** (neurochirurgie, microchirurgie, chirurgie cardiaque et vasculaire, orthopédie de santé, etc).
- ***La médecine de spécialités*** (oncologie, néphrologie, endocrinologie, hématologie, etc).
- ***Imagerie médicale et thérapeutique avancée*** (IRM, TEP-SCAN, radiologie et cardiologie interventionnelle, dossier patient informatisé).
- ***Anesthésie-Réanimation & soins critiques.***
- ***Gestion hospitalière*** (gouvernance administrative, professionnelle et technique digitalisée etc.).
- ***Le génie biomédical*** pour l'entretien préventif et curatif d'équipements médicaux et infrastructures.

La situation générale de rareté de compétences accentuée par la fuite des talents médicaux et sanitaires créée un environnement de concurrence d'une part, entre les systèmes publics et privés de soins, et d'autre part, entre les promoteurs des établissements privés eux-mêmes avec pour conséquence une amplification du turnover des personnels tant au plan national, continental que mondial. Les spécialités touchées de plein fouet par le déficit, constituant une réelle préoccupation pour les dirigeants d'établissements privés énoncés ci-dessous.

Le top 10 des spécialités les plus touchées par la pénurie

01 Neurosciences & Neurochirurgie ☞En Afrique subsaharienne, la proportion de neurochirurgiens est inférieure à 1 % des professionnels mondiaux, alors qu'ils traitent environ 15 % de la charge mondiale de pathologie neurosurgicale (1neurochirurgien pour 9 millions d'habitants, contre 1 pour 62 500 aux ÉtatsUnis).	**06 Chirurgie générale & soins chirurgicaux** ☞Une pénurie attendue de 6 millions de professionnels chirurgicaux en Afrique d'ici 2030, incluant chirurgiens et anesthésistes, est déjà ressentie aujourd'hui.
02 Chirurgie cardiothoracique & cardiovasculaire ☞Seulement 43 % des pays membres du COSECSA (Collège Of Surgeons in Subsaharien African) proposent une formation en chirurgie cardiaque ; dans certains pays, on compte 0,12 chirurgien cardiaque adulte par million d'habitants, contre plus de 11 en Amérique du Nord.	**07 Ophtalmologie** ☞Le nombre d'ophtalmologistes est faible, aggravé par l'exode des praticiens formés et la prévalence élevée de maladies oculaires traitables, comme la cécité évitable.
03 Néphrologie ☞Dans certains pays africains, il y a moins de 1 néphrologue par million d'habitants, voire aucun, ce qui aggrave la prise en charge des maladies rénales chroniques et aiguës.	**08 Radiologie & oncologie** ☞Le manque de radiothérapeutes, radiologues et spécialistes du cancer est criant, avec des centres peu nombreux et souvent concentrés en zones urbaines, générant des retards et des disparités.
04 Médecine dentaire & Santé buccodentaire ☞Le ratio dentistes/personnels de santé buccodentaire en Afrique était respectivement de 0,1 et 0,17 fois les moyennes mondiales entre 2014 et 2019. Cela laisse une majorité de la population sans accès à des soins dentaires adéquats.	**09 Médecine d'urgence & médecine critique** ☞Les services d'urgence manquent cruellement de personnel formé. Des initiatives comme la formation en urgence/trauma montrent une demande énorme.
05 Anesthésiologie & personnels nonphysiciens en anesthésie ☞Dans 73 % des pays africains, l'anesthésie est administrée par des personnels nonphysiciens (infirmiers anesthésistes), reflet de la pénurie d'anesthésistes médicaux.	**10 Santé mentale & psychiatrie** ☞Une pénurie de psychiatres et autres professionnels de la santé mentale en Afrique non documentée, comme dans de nombreux pays à faibles ressources.

Le pénurie d'Agents de santé implique des enjeux critiques à l'ouverture des Centres de Soins Pointus et de Haut Niveau dans le secteur privé et à leur fonctionnement performant

Par ailleurs, la pénurie de professionnels médicaux, paramédicaux et techniques hautement qualifiés constitue un frein majeur au développement des cliniques privées en Afrique. Cette insuffisance de ressources humaines spécialisées affecte non seulement leur performance opérationnelle, mais également leur réputation et leur viabilité à long terme. Elle limite, à plusieurs niveaux, leur capacité à diversifier et à enrichir l'offre nationale de soins.

Une qualité des soins fragilisée

La question des effectifs ne relève pas uniquement de la gestion interne : elle engage directement la qualité et la sécurité des patients. Selon l'Agency for Healthcare Research and Quality (AHRQ) aux États-Unis, un lien direct est établi entre le ratio de personnel affecté dans les services et le niveau de qualité ainsi que de sécurité des soins dispensés. Autrement dit, des équipes insuffisamment dotées ou surchargées exposent les établissements à une dégradation mesurable des standards de prise en charge.

Autrement dit, sans des médecins spécialistes expérimentés (chirurgies & spécialités chirurgicales, anesthésistes, cardiologues, nécrologues...) et sans infirmiers spécialisés et techniciens de laboratoire et d'imagerie expérimentés, il devient difficile d'assurer un bon diagnostic et d' intervenir efficacement en cas d'urgence. Le déficit oblige parfois les cliniques à limiter leurs offres de soins, voire référer les patients vers des pôles de soins plus performants (personnel de hautement qualifié et plateaux techniques innovants) en Occident.

▪ Une baisse d'attractivité auprès de la patientèle

Avec la naissance des classes moyennes dynamiques et informées de leurs droits surtout, dans le contexte P4T (Payment For Treatement) que sont les soins privés, les patients exigent de plus en plus des soins de qualité comparables à ceux des systèmes de soins Occidentaux.
Un autre phénomène préoccupant, lié à la pénurie d'agents de santé et à son impact sur l'organisation des équipes de travail, est l'allongement parfois insupportable des délais d'attente et de la prise en charge, tant pour les consultations externes et les urgences que pour les services d'explorations paramédicales (laboratoire, imagerie et explorations fonctionnelles), ainsi que la prolongation des durées d'hospitalisation, qui génèrent d'importantes difficultés de recouvrement auprès des assurances. La qualité au sens Donabedian seule, est désormais le moteur de la crédibilité et l'attractivité. L'absence de praticiens de renom nuit à l'image de marque des établissements privés et affecte leur compétitivité.

▪ La tension sur les équipes en place aux multiple conséquences

Dans un contexte de rareté de ressources de leur rétention, et fidélisation, la charge de travail des rares spécialistes disponibles se trouve automatiquement accrue, créant à la fois stress chronique, épuisement professionnel (ie burnout), risques d'erreurs, baisse de motivation, voire un désintérêt pour leur métier. Selon l'AMC (American Médical Collèges) dans un rapport de 2021. Selon ce rapport, les USA vont faire face à une pénurie de 124 000 médecins dont 77 000 spécialistes en 2034 et dans la mesure où il faudra en trouver une source d'approvisionnement, ce déficit a une forte chance d'être comblé par les personnels d'Afrique en majorité.

Dans une enquête de l'American Médical Association(AMA), la moitié de tous les sondés dont 56% sont des infirmiers témoigne au moins, un symptôme d'épuisement professionnel. (Marck Jackley 2023).
Un tiers d'entre eux rapporte des niveaux élevés d'anxiété ou de dépression et 25% des médecins interrogés déclarent avoir l'intention de quitter leur cabinet dans les deux ans (Marck Jackley 2023).

Un autre facteur qui entre en ligne de compte avec le burnout,

- *Selon les pays le taux de suicide est anormalement élevé de deux ou trois, (le taux de suicide de médecins Africains restant pour le moment non disponible).*
- ***Ainsi, aux USA, 300 à 400 médecins se suicident chaque année et sont donc ainsi à remplacer.***

Ces phénomènes d'épuisement professionnel, de burnout, de stress et de suicide amplifient le taux de rotation des Agents de santé enregistrent les taux moyens dans les pays comme ci- dessous :

Leurs taux moyens de turnover selon les régions (estimation)

Régions ou pays	Taux de rotation estimé
Etats-Unis	15 à 25%
Canada	10 à 20%
France (secteur public)	7 à 12%
Afrique Subsaharienne	**20 à 40 %**
Moyenne Mondiale	10 à 25%

Les principaux facteurs d'influence du "Turn over" du personnel soignant

Rang	Facteurs	Proportion
1er	**Conditions de travail (charge, rythme, horaires)**	**25%**
2è	**Rémunération et avantages sociaux**	**20%**
3è	**Climat de travail et relations hiérarchiques**	**15%**
4è	Manque de reconnaissance et valorisation	10%
5è	Opportunités de carrière/formation	10%
6è	Epuisement professionnel (Stress, burn-out)	5%
7è	Facteurs personnels (Formelle & mobilité)	5%
8è	Problèmes organisationnels (Gouvernance & gestion)	5%



STOCK RH-SANTÉ
- STOCKS - MD : **300 000 EN 2023**
- STOCK - INFIMIERS : **1,2 MILLION**

EXODE-CERVEAUX
- **30%** D'IMMIGRÉS DE L'OCDE
- **60 À 70 000** MÉDECINS
- RYTHME DE **20 000/AN**
- STOCK - INFIMIERS : **1,2 MILLION**

LES BÉNÉFICIAIRES
- ESTIMÉ **2 MILLIARDS USD**
- UK : **2,7 MILLIARDS USD**
- USA : **846 MILLIONS USD**
- AUSTRALIE : **621 MILLIONS USD**
- CANADA : **384 MILLIONS USD**

COÛT D'EXODE
- **11 MILLIONS USD**
- **6,1 MILLIONS USD**

EN 2030 EN AFRIQUE

TOP 10 SPÉCIALITÉS PÉNURIE
- NEUROSCIENCES & NEUROCHIRURGIE
- CHIRURGIE CARDIO-THORACIQUE
- NÉPHROLOGIE
- MÉDECINE DENTAIRE & SANTÉ
- ANESTHÉSIOLOGIE
- CHIRURGIE GÉNÉRALE & SOINS
- OPHTALMOLOGIE
- RADIOLOGIE
- ONCOLOGIE
- MÉDECINE D'URGENCE
- SANTÉ MENTALE

TURN-OVER
- USA : **15 À 20%**
- CANADA : **10 À 20%**
- FRANCE : **7 À 12%**
- AFRIQUE DU SUD : **20 À 40%**
- MOYEN- ORIENT : **10 À 25%**

TOP 10 DES PLUS IMPACTÉS EN %
- CAP-VERT : **67%**
- GAMBIE : **63%**
- ÎLE MAURICE : **56%**
- LES ÎLES SEYCHELLES : **56%**
- SIERRA LEONE : **53%**
- GHANA : **47%**
- MOZAMBIQUE : **45%**
- LIBÉRIA : **45%**
- KENYA : **38%**
- OUGANDA : **36%**

ÉTAT DES LIEUX INDICATEURS
- AFRIQUE GLOBAL : **1,55/1 000**
- MÉDECINS : **1/5 000**
- INFIRMIER : **1/1 000**

▪ Un retard dans l'innovation médicale découlant des enjeux précédents

Dans le cadre des PNDS (Plans Nationaux de Développement Sanitaire), les secteurs privés de soins jouent un rôle moteur en ce qui concerne l'acquisition des équipements de pointe et des soins d'excellence. Ces systèmes souhaitent se positionner comme des pôles d'excellence pour le prix en charge des soins tertiaires avec les demandes de plus en plus lourdes et complexes pour réduire les expatriations coûteuses aux économies nationales. Mais ce déficit chronique des compétences professionnelles de haut niveau freine cette ambition.

Quelle alternative devant ce déficit aux enjeux très critiques pour le renforcement de la dignité sanitaire continentale ?

La gravité de la situation du déficit chronique de Ressources Humaines en Santé (RHS) de l'Afrique nécessite des actions concrètes concertées au niveau des autorités compétentes nationales, régionales et des partenaires internationaux du financement du secteur. Dans ce cadre, il est tout à fait important de miser sur les dispositifs et directives existants en termes de renforcement et de programmation et surveillance renforcées.

1. ***Mettre à profit la charte incitative aux investissements des RH-santé des bailleurs de fonds (Namibie : 06/05/2024)***
   - *Un alignement national et des partenaires autour des priorités RHS formalisé par un pacte au plan national qu'il faille étendre au plan régional et continental avec une forte implication du secteur privé en faveur de la création d'écoles de formation dans les spécialités de grande pénurie.*
   - *Une mobilisation accrue de financements par l'application de mécanismes de fiscalisation et allègement des conditionnalités d'accès aux prêts bancaires des zones monétaires pour une amélioration des conditions et le cadre du travail de la santé.*
   - *Un encouragement de nouveaux investissements cibles de formation de recrutement et fidélisation et une répartition équitable des RH-Santé pour réduire le grand déséquilibre d'accès aux compétences de moitié en Afrique.*
   - *Une amélioration de la qualité des emplois en termes de gouvernance pour une fidélisation et la réduction de l'exode. Dans ce cadre, avec l'appui des organisations professionnelles de la santé et des parties prenantes comme les bailleurs, engager l'élaboration d'une convention interprofessionnelle de la santé avec une partie concernant le privé pour tenir compte des spécificités de ce dernier.*
2. ***Faire du Bench-Marking sur les politiques réussies***
   - *Le modèle tunisien de stabilisation des RHS par l'instauration d'une*

obligation de service obligatoire de 3 ans pour tout diplômé d'université et notamment ceux de la santé à étendre aux des secteurs publics et privés.

- *Le Ghana avec the « National Service Scheme (NSS) ou the National Youth Service Corps (NYSC) du Nigéria avec une adoption à la spécificité de chaque pays à copier et améliorer.*

3. ***Miser par ailleurs sur la coopération sanitaire régionale et Internationale en termes de** :*
   - *Création d'un cadre juridique pour régir les facilitations d'équivalences de diplômes et de mobilité des professionnels nécessaires.*
   - *Partage organisé des compétences et de renforcement de capacité via des échanges, la formation continue par mentorats, des séjours de formations circonstanciées.*
   - *Transferts de technologie par co-financement d'équipements innovants et couteux en partenariat (ex - robot DA VINCI) formation au maniement de nouveaux équipements et/ou coaching d'ouverture d'une nouvelle unité de soins de haute technologie.*

   - *Engagement d'un dialogue avec les États pour faciliter le partage des rares compétences disponibles sur le continent et au sein des États, afin de permettre un fonctionnement performant du secteur privé, moteur de l'excellence et de l'innovation des systèmes de santé, dans une logique de complémentarité indispensable, plutôt que de protectionnisme fondé sur des lois contraignantes au niveau national (réf. loi n°2019-67 de juillet 2019 portant réforme hospitalière en Côte d'Ivoire)..*

4. ***Mettre en place un système de surveillance ferme pour l'application des autres dispositions internationales complémentaires pertinentes notamment :***
   - *Le Bilatéral Labor Migration Agreement (BLMA) du Royaume Uni permettant une gestion équitable de la migration avec un engagement mutuel et encouragements de retours de compétences au pays, voire une contribution à long terme des professionnels expatriés (mentorats, séminaires webinaires sur des thèmes précis avec les confrères locaux).*

   - *La surveillance d'application concrète du pacte continental pour la RHS, un aménagement politique de l'UA et Africa CDC visant à combler l'écart du ratio déséquilibré du taux de morbidité sur le taux des RHS.*
   - *Réaliser de manière concrète le programme « New Public Health Order » et le Plan 2023-2027 de l'Africa CDC, en assurant le maintien de cet agenda, soutenu par une prise en compte des besoins spécifiques du secteur privé en matière d'assistance et d'appui des organisations professionnelles de santé et de leurs fédérations.*

Renforcer le recrutement éthique par la stricte application du dispositif de l'OMS « Health Workforce Support & Safeguards » de 2023 ayant dressé la liste des 55 pays les plus vulnérables dans le monde dont une moitié en Afrique. ***Cette liste qui sert de baromètre devrait être complétée pour un système de compensation financière pour le système de santé affectés par ces compétences chèrement formées.***

CONCLUSION

En conclusion, voici planté le décor de cette situation dans toutes ses dimensions préoccupantes. Ce déficit chronique des RH en santé en Afrique, aggravé par la fuite de cerveaux, représente actuellement l'un des défis structurels des plus critiques pour la survie et la résilience des systèmes de santé du continent.

Devant cette situation, ce ne sera plus la problématique d'acquisition de plateaux techniques innovants (bien que ceux-ci soient absolument nécessaires), mais plutôt la disponibilité des Compétences Professionnelles Pointues et de Haut Niveau qui seront déterminantes en dernière instance pour motiver les investissements dans ce secteur d'importance capitale. Et si rien n'est fait à moyen et/ou long terme, alors le cercle vicieux de la pénurie mènera inéluctablement à une dégradation continue de la qualité des soins et à une surcharge de travail aux praticiens restants avec un renforcement de la dépendance vis-à-vis des expertises extérieures débouchant sur une amplification des évacuations sanitaires, etc.

C'est pourquoi, il est absolument urgent d'engager une approche concertée entre les parties prenantes de l'écosystème sanitaire continental notamment : les Etats, les organisations professionnelles de la santé, les partenaires techniques et le secteur privé de soins pour la mise en place d'une stratégie visant à transformer cette contrainte en opportunité sous la surveillance d'un comité continental de vigilance.

UN CENTRE DE SOINS DE PROXIMITÉ PROFESSIONNELLE.

Située dans l'immeuble Trade Center du Plateau, la Clinique Médicale Trade Center (CMTC) a été créé pour répondre aux besoins de soins de qualité, rapprochés. La commune étant par ailleurs, le plus gros pôle des affaires de Côte d'Ivoire, un accent particulier a été mis sur l'accès à la médecine du travail.

Le plateau technique de CMTC est l'un des plus performants de la commune avec des équipements de dernière génération.



cmtc Clinique médicale trade center

AU CŒUR DE LA CITE
A CŒUR VOTRE SANTE

Plateau - Av. Houdaille, Imm. Trade Center • 11 BP 7171 Abidjan •
TEL.: 27 20 21 20 98 / 27 20 21 97 97 • FAX: 27 20 22 50 84

CIMEDIC

À la pointe du diagnostic

DÉCOUVREZ LA MAGIE DE LA CRYOTHÉRAPIE



- Accélère la récupération sportive.
- Favorise la circulation sanguine.
- Réduit inflammations et douleurs.
- Détoxifie le corps et brûle des calories.
- Booste l'énergie et la vitalité.

LE FROID, VOTRE ENERGIE

PRISE DE RENDEZ-VOUS

(+225) 07 03 07 00 83



Interviews

(Interview réalisée par M. DOUA Blé Siméon, Expert Conseil en Management de Santé.)

Interview

M. Ali SAOUAN

Directeur Qualité et Contrôle interne à la Polyclinique Farah

La problématique du besoin de compétences de haute qualification dans le contexte du déficit lié à la fuite des cerveaux et turnover en Afrique.



Farah Inside: Monsieur le Directeur, voulez-vous bien vous présenter à nos lecteurs svp ?

M. Ali SAOUAN (M.A.S) : Je me nomme Ali SAOUAN de nationalité Tunisienne ayant rejoint l'équipe de Direction de la Polyclinique Farah en 2019 en qualité de Directeur Qualité et Contrôle Interne. Je suis titulaire d'un MBA de l'Université du Québec à Montréal, auditeur tierce partie ISO 9001 et 45001.
Mon parcours professionnel de 25 ans est marqué par un passage diversifié entre le management opérationnel et le management stratégique des entreprises dont 17 ans d'expérience dans des postes de direction dans les métiers : RH, Santé, Audit, Contrôle de Gestion et Qualité.
Je suis aussi formateur-conférencier dans plusieurs domaines tels que : le développement personnel, le management stratégique, le « Lean Office » et performance organisationnelle, la conduite de changement et l'implémentation des systèmes ISO.

Farah Inside: Monsieur SAOUAN, comment décririez-vous aujourd'hui l'importance des compétences hautement qualifiées dans le fonctionnement d'un établissement comme la Polyclinique Farah ?

M.A.S: Les compétences hautement qualifiées sont la colonne vertébrale de notre établissement. La qualité des soins, la sécurité des patients, l'efficacité des protocoles et l'innovation médicale reposent sur l'expertise de nos médecins, infirmiers spécialisés et autres professionnels de santé. Sans ces profils, il est difficile de maintenir le niveau d'excellence que nous visons.

Farah Inside: Le secteur de la santé en Afrique souffre d'une pénurie grandissante liée à la fuite des cerveaux et au turnover. Comment cela se ressent-il à la Polyclinique Farah ?

M.A.S: Comme beaucoup d'établissements, nous subissons cette réalité. La mobilité internationale attire les meilleurs talents de tous les pays de l'Afrique, ce qui pèse sur la continuité et la qualité des soins. Chaque départ entraîne une perte de savoir-faire et une charge supplémentaire pour ceux qui restent. Cela crée des défis non seulement organisationnels mais aussi humains, car la stabilité des équipes est essentielle à la qualité des services. Vous savez, le patient d'aujourd'hui a des repères internationaux de comparaison. Il exige une prise en charge comparable à ce qui se fait ailleurs. Nous sommes conscients de cette exigence et nous travaillons tous pour satisfaire les attentes de nos patients.

Farah Inside: Quelles stratégies mettez-vous en place pour retenir ces compétences et attirer de nouveaux profils ?

M.A.S: Nous travaillons sur plusieurs leviers. D'abord, offrir un environnement de travail stimulant, avec des équipements de pointe et un cadre propice à l'innovation technologique et scientifique. Ensuite, renforcer la politique de développement des compétences via un dispositif de formation et d'échange d'expertise avec des partenaires locaux et internationaux.
Enfin, nous insistons sur l'inclusion, la diversité et le respect des droits humains dans le parcours professionnel : ces dimensions humaines comptent autant que les aspects financiers. Tout cela dans un contexte de coopération sanitaire régionale et internationale pour échanger de bonnes pratiques et d'expérience.

▶▶

Chaque départ entraîne une perte de savoir-faire et une charge supplémentaire pour ceux qui restent.

Farah Inside: Selon vous, quel rôle les politiques nationales de santé devraient-elles jouer dans ce contexte ?

M.A.S: Il est indispensable que les politiques publiques dans tous les pays de l'Afrique s'impliquent davantage. La fuite des cerveaux n'est pas seulement un problème pour les établissements privés ou publics en Côte d'Ivoire, mais pour tout le système de santé africain. Il faut une nouvelle approche de management des ressources humaines dans le secteur de la santé, un cadre légale favorable à une carrière professionnelle bien pensée en local, une politique de rémunération qui encourage les professionnels de santé à rester, et des passerelles de collaboration internationale basées sur une coopération sud-sud bien négociée.

Farah Inside: Un mot pour conclure ?

M.A.S: Au niveau micro, La Polyclinique Farah veut être un acteur engagé, non seulement pour attirer les talents, mais surtout pour les garder et les faire rayonner au service de la santé en Afrique qu'on a grandement besoin.
Au niveau macro, la fuite des compétences qualifiées dans le secteur de la santé est un défi majeur pour les pays de l'Afrique, mais il peut être transformé en opportunité si les décideurs révolutionnent le cadre légal et règlementaire dans ce secteur aussi sensible pour tout le continent.



(Interview réalisée par M. DOUA Blé Siméon,
Expert-Conseil en Management de Santé.)

Interview de **Dr Aboubakar Sidick BAKAYOKO :**

- **Président de l'Ordre National des Médecins de Cote d'Ivoire (ONMCI)**
- **Président Collège des Présidents des Ordres Nationaux des Médecins de l'UEMOA**
- **Vice-Président de la Conférence Francophone des Ordres des Médecins (CFOM)**



Interview

Dr Aboubakar S. BAKAYOKO

Dans un contexte marqué par une forte croissance démographique et des défis persistants d'accès aux soins, la question des ressources humaines en santé s'impose comme un enjeu stratégique en Côte d'Ivoire et en Afrique. Répartition inégale des médecins, déficit en infirmiers et sages-femmes, spécialités médicales insuffisantes et fuite des cerveaux fragilisent les systèmes de santé. Dans cet entretien exclusif accordé à Farah Inside, le Président de l'Ordre des Médecins livre une analyse lucide de la situation, décrypte les causes profondes de ces déséquilibres et propose des pistes concrètes pour renforcer, valoriser et retenir les talents médicaux au service des populations.

Farah inside : Monsieur le Président, merci de nous accorder cet entretien. Pour commencer, pouvez-vous dresser un état des lieux de la disponibilité du personnel médical en Côte d'Ivoire et en Afrique ?

Président de l'Ordre : Je vous remercie pour cette invitation.
La Côte d'Ivoire a fait des progrès notables dans le renforcement de ses ressources humaines en santé, mais plusieurs défis subsistent.
Aujourd'hui, le pays compte **5 158 médecins** pour une population de **29 389 150 habitants**, soit **1 médecin pour 5 697 habitants** (fin 2023), avec **16 065 infirmiers** pour la même population (2023), soit **1 infirmier** pour **1 851 habitants** et **1 sage-femme** pour **832 femmes** en âge de procréer (2023).
Le ratio de médecins est désormais supérieur à la norme minimale OMS, signe de progrès dans la formation médicale. Les déficits majeurs concernent les infirmiers et les sages-femmes, indispensables au fonctionnement de la pyramide sanitaire. En effet, selon les normes de l'OMS, il faudrait un minimum de 23 professionnels de santé qualifiés (médecins, infirmiers, sages-femmes) pour 10 000 habitants.
Bien qu'au niveau du corps médical, on peut compter un médecin pour 5697 habitants (environ 1.75 médecin pour 10 000 habitants) montrant une progression satisfaisante, supérieure à ▸▸

la norme OMS (1 médecin pour 10 000 habitants), malheureusement, avec une forte concentration urbaine (Abidjan, Bouaké, Yamoussoukro) et une proportion majoritaire de médecins généralistes sur les médecins spécialistes.

En Afrique, la situation présente des similarités : de nombreux pays ont des déficits en personnel de santé, avec une concentration forte sur les zones urbaines, et des difficultés à couvrir les zones rurales ou éloignées.

Farah Inside: Quelles sont, selon vous, les principales causes de cette pénurie de médecins et de personnels de santé qualifiés ?

Président de l'Ordre : On ne parlera pas vraiment de pénurie de médecins, mais, d'une forte concentration urbaine des médecins au détriment des zones rurales et surtout, d'une insuffisance au niveau des spécialités en général et, de certaines spécialités pointues en particulier.
Concernant donc cet aspect, plusieurs facteurs entrent en jeu :
1. La capacité de formation insuffisante : Le nombre de diplômés produit chaque année ne suffit pas à répondre aux besoins grandissants, surtout en spécialistes. En effet, nos UFR Sciences Médicales (UFR SM) de Bouaké et d'Abidjan produisent entre 300 et 400 médecins par an. Avec l'ouverture prochaine des UFR SM de Korhogo et de San Pedro, nous espérons une nette amélioration de ces chiffres.

2. La migration des professionnels de santé (« fuite des cerveaux ») : De plus en plus de jeunes médecins, généralistes et spécialistes quittent l'Afrique pour l'Europe, l'Amérique du Nord ou le Golfe, attirés par de meilleures conditions de travail ou pour une rémunération plus élevée à l'étranger. Cela représente une perte à la fois humaine et financière pour l'État. Les conditions de traitement salarial ainsi que celles correspondant à l'exercice professionnel devraient être plus attrayante pour retenir beaucoup plus nos confrères.

3. La mauvaise répartition géographique: La majorité des médecins s'installent dans les grandes villes, laissant les zones rurales en grande difficulté. Aussi, les zones rurales ou les régions moins bien desservies souffrent-elles d'un accès aux soins encore très limité. Le manque d'infrastructures spécialisées dans plusieurs régions alimente ce déséquilibre. Cela implique aussi le développement de pôles d'excellence pour permettre aux médecins spécialistes d'aller dans les structures spécialisées de l'intérieur du pays.

4. La spécialisation insuffisante : Il existe un déficit marqué dans certaines spécialités pointues, ce qui oblige les patients à se déplacer ou, parfois, à ne pas recevoir certains soins. Certains médecins dépensent leurs propres ressources pour se spécialiser, mais ne trouvent pas toujours l'environnement adéquat pour exercer pleinement leur art dans leur région.
L'insuffisance d'infrastructures offrant l'ensemble des spécialités médicales pousse ainsi nombre d'entre eux à solliciter une mutation vers des établissements mieux équipés. Il convient de rappeler que ces médecins spécialistes ont souvent assumé personnellement les coûts élevés de leur formation, ce qui renforce la nécessité de valoriser et d'optimiser leur déploiement au service du pays.



Farah Inside: La fuite des cerveaux est un sujet sensible. Quels en sont les impacts concrets sur notre système de santé ?

Président de l'Ordre : Elle entraîne un double effet négatif :
1. D'une part, l'État investit dans la formation des médecins mais ceux-ci partent exercer ailleurs, ce qui représente une perte de capital humain et financier. Avec la mise en oeuvre de la directive de l'UEMOA sur la libre circulation des médecins de la communauté au sein de l'espace UEMOA, la fuite des praticiens ivoiriens pourrait favoriser le recours irrévocable vers ces professionnels de l'espace UEMOA.
2. D'autre part, la rareté des spécialistes aggrave les inégalités d'accès aux soins et surcharge le personnel restant. De plus, cela met en mal les investissements

▸▸



faits dans les équipements qui sans spécialistes pour les utiliser peuvent être défectueux.

Farah Inside: Quelles stratégies pourraient être mises en place pour freiner cette fuite et retenir les médecins sur le continent ?

Président de l'Ordre : Il faut une approche globale :

- **Améliorer les conditions socio-professionnelles et économiques** des médecins (meilleures conditions de travail et de rémunération ; primes de gardes et de responsabilités, reconnaissance des spécialités ...).
- **Renforcer les plateaux techniques** pour permettre aux médecins de pratiquer dans de bonnes conditions.
- **Créer des incitations financières et sociales** (logement, bourses, primes rurales, ...).
- **Créer des pôles d'excellence à l'intérieur du pays** pour faciliter la répartition des spécialistes dans ces pôles.
- **Mettre en place des politiques de coopération internationale équitable**, afin que les pays d'accueil contribuent à la formation de nouveaux médecins.

Farah Inside: Quelle est la part de responsabilité de l'Ordre des Médecins dans cette lutte ?

Président de l'Ordre : L'Ordre joue plusieurs rôles essentiels :

• **Régulation et standards professionnels :** Nous veillons à l'éthique, à la déontologie, à la qualité des pratiques, à la formation continue.

• **Plaidoyer auprès de l'État :** Nous contribuons à identifier les spécialités sous-dotées, à faire remonter les besoins, et à proposer des politiques pour améliorer la répartition et la rétention.

• **Recensement et cartographie :** Nous travaillons à recenser les médecins exerçant dans la diaspora, avec leurs spécialités, afin de mieux comprendre les flux et potentiellement mobiliser ceux qui le souhaitent pour des actions de coopération ou de retour.

• **Formation continue :** En partenariat avec d'autres structures, l'Ordre organise des sessions de perfectionnement des compétences pour les médecins en exercice.

Cependant, ce combat ne peut être mené seul : il requiert une vision nationale forte, des financements appropriés, et une collaboration avec les gouvernements, universités, établissements de santé et partenaires internationaux. C'est ainsi que nous avons une collaboration avec la DRH du ministère en charge de la santé et également avec le ministère en charge des Ivoiriens de l'extérieur.

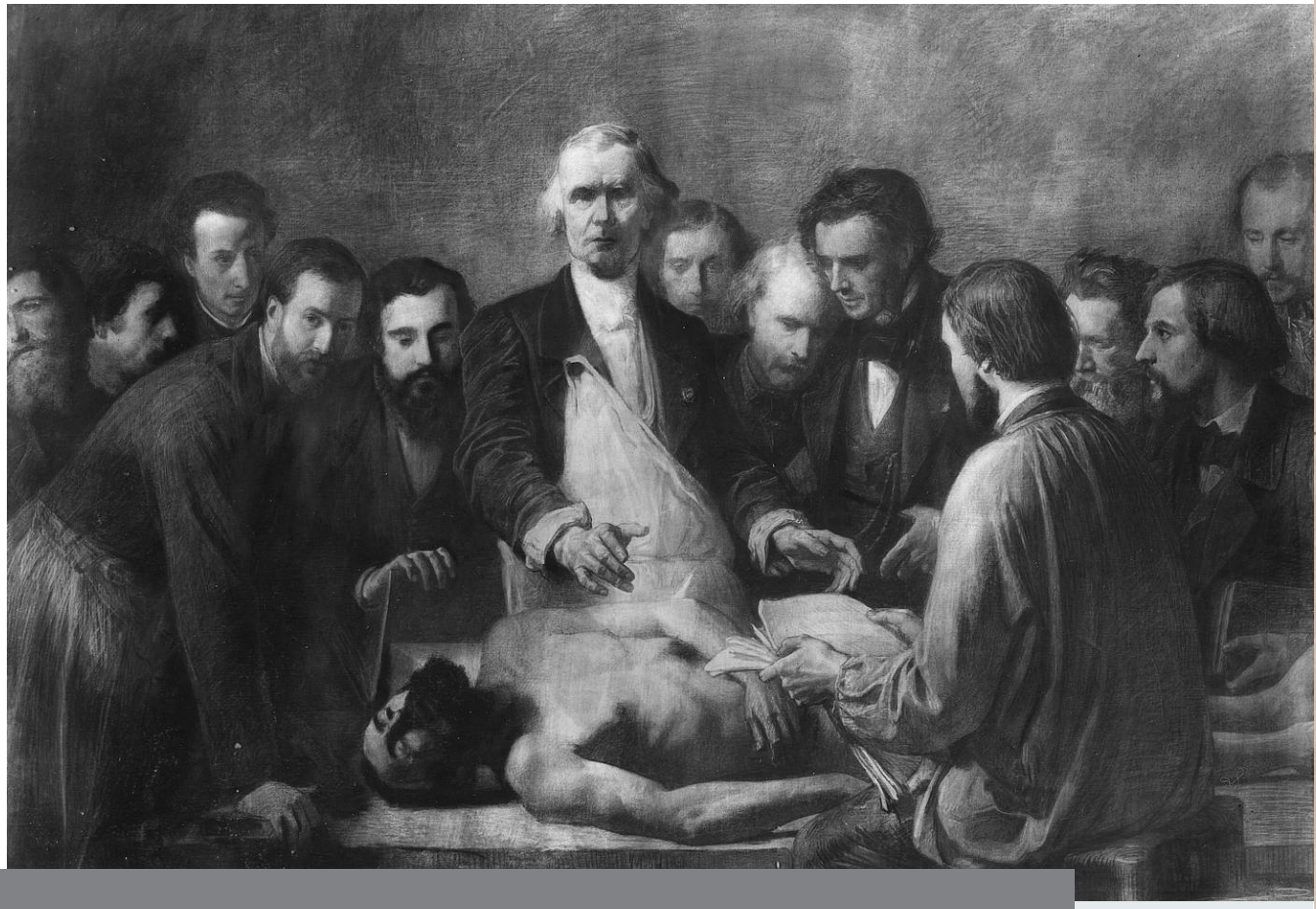
Farah Inside: Un mot pour conclure ?

Président de l'Ordre : Je voudrais rappeler avec force que **la santé demeure le socle du développement durable de toute nation**. Aucun pays ne peut aspirer à la prospérité, ni garantir la paix sociale, sans un système de santé solide, équitable et résilient. C'est pourquoi **l'investissement dans les ressources humaines en santé** n'est pas une option, mais une exigence vitale pour l'avenir de nos populations.

Malgré les progrès accomplis, la Côte d'Ivoire reste confrontée à un **déséquilibre structurel entre la croissance démographique et la disponibilité du personnel de santé**. Pour atteindre la norme de l'OMS, il nous faut intensifier la formation, renforcer les filières paramédicales, encourager une répartition plus équilibrée du personnel sur le territoire et instaurer des mécanismes incitatifs capables de retenir les talents, notamment dans les zones à faible densité médicale.

L'Ordre National des Médecins de Côte d'Ivoire, créé par la **loi n°60-284 du 10 septembre 1960**, au lendemain de notre indépendance, a pour mission d'accompagner l'État dans cette ambition nationale. **Fidèle à son rôle de conseil et de partenaire des pouvoirs publics**, l'ONMCI réaffirme ici sa totale disponibilité à contribuer activement à l'élaboration et à la mise en oeuvre de politiques innovantes, justes et durables pour le bien-être de tous.

Car investir dans nos médecins et nos soignants, **c'est investir dans la vie, dans l'espérance et dans la dignité humaine**.



Historique de quelques découvertes en médecine



Un repérage synoptique de quelques **découvertes en médecine depuis 2000 ans avant JC**

PAR M. DOUA BLE SIMEON

Si l'hôpital d'aujourd'hui est un monde hautement technologique et connecté pour plus d'efficacité, de fiabilité et de rapidité dans la prise en charge du patient, c'est-à-dire impacté par la révolution technique et technologique, cela n'a pas été le cas dans le passé lointain du développement de cette institution sociale comme le montre ci-dessous, le tracé historique.

(2000 AVANT J. C.) ACUPUNCTURE

• L'élément fondateur de cette technique est le traité de médecine chinoise appelée « le NEI-JING » rédigé 4000 avant JC ;
• L'Acupuncture est la méthode théorisée de l'an 2000 avant J.C. du « NEI-JING » qui sera introduite tardivement au XVIIème siècle par les Jésuites et généralisée en Europe en 1920 et aux USA en 1960 où elle fera le boom dans les années 70 et 80.

(550 AVANT J.C.) LA CHIRURGIE

SUSHRUTA

• Le plus ancien manuel de chirurgie est le SUSHRUTA SAMHITA qui est une compilation des interventions de SUSHRUTA, un médecin Hindou, on lui attribue l'invention des diverses techniques chirurgicales au VIème siècle avant JC, notamment l'ablation de la prostate, le traitement des cataractes occileus, le drainage des abcès et les techniques de reconstruction nasale ;

HIPPOCRATE

Hippocrate de Kos, ou simplement Hippocrate, né vers 460 avant J-C. sur l'île de Kos, et mort en 377 av. J-C. à Larissa, est un médecin grec du siècle de Périclès, mais aussi philosophe, considéré traditionnellement comme le « père de la médecine »

(1100 APRÈS J.C) LA CHIRURUGIE MODERNE

JOSEPH LISTER

• En Europe, c'est en l'an 1000 que grâce à l'unification des savants arabes et grecs qu'est apparue la Chirurgie. Dans ce courant s'est illustré un savant Ambroise PARE avec l'invention de la ligature des vaisseaux sanguins ;
• C'est finalement de l'anglais Joseph LISTER avec l'invention des antiseptiques en 1867 que la Chirurgie moderne va naître avec une réduction de 50% du taux de mortalité opératoire.

(1796) LA VACCINATION

EDWARD JENNER

• C'est à l'anglais Dr Edward JENNER que l'on doit la vaccination moderne comme résultats de ses recherches sur les pathologies bovines transmissibles notamment la variole ;

• NAPOLEON y soumit ses soldats et fit même vacciner son fils ;
• Et depuis la vaccination s'est généralisée à d'autres pathologies, exemple : COVID 19.



Le samedi 14 mai 1796, le médecin britannique Edward Jenner inocule une « variante » de la variole à James Phipps, un jeune garçon de huit ans, en le piquant au bras. Après une dizaine de jours, celui-ci est immunisé contre la maladie.

(1755-1843) L'HOMÉOPATHIE

SAMUEL HARNEMANN

• Née en Allemagne grâce à un médecin hors normes, Dr Christian Friedrich Samuel HARNEMANN (1755 – 1843), cette médecine ne fait pas l'unanimité ;
• C'est du fait d'une déception de l'efficacité des méthodes thérapeutiques de son époque que ce médecin a complété sa formation par l'étude de la chimie, la minéralogie et la pharmacie avec application des expérimentations sur les cobayes et notamment sur lui-même ;
• C'est grâce à la loi de la similitude déjà connue de Hippocrate que cette doctrine a conduit à la création de médicaments que représentent 0,3% du marché mondial NB : La France est le leader du monde tant en production qu'en consommation.

(1799) L'ANESTHÉSIE

SIR HUMPHREY DAVY

• Durant deux millénaires, la chirurgie s'est faite sans anesthésie avec douleur atroce
• Au XVIème siècle, Ambroise PARE préconisait un mélange d'opium et d'alcool à haute dose pour endormir les patients.
• C'est en 1799 qu'un chimiste Anglais, Sir Humphrey DAVY a découvert les effets analgésiques du protoxyde d'azote expérimenté sur un abcès dentaire.
• Aux USA, le procédé est redécouvert et diffusé par Horace WELLS ;
• A la même période, le chirurgien de Napoléon constate que le grand froid atténue la souffrance et l'on adopte le procédé pour l'amputation des membres gangrénés durant la campagne de Russie ;

CRAWFORD LONG

• En 1842, découverte d'une nouvelle technique avancée par l'Américain Crawford LONG de faire dormir le patient en lui faisant respirer l'éther versé dans un mouchoir ;
• Depuis les techniques d'anesthésie ont beaucoup évolué et en 1950, l'anesthésie – Réanimation est devenue une discipline médicale.

(1857) LA MICROBIOLOGIE

LOUIS PASTEUR

• Le Père fondateur de la microbiologie est Louis PASTEUR durant ses recherches sur les fermentations au milieu du XIX. Il a fait la découverte du rôle des micro-organismes (bactéries, virus et autres parasites) et qui a démonté définitivement la thèse de la génération spontanée des germes ;
• Il en vient à la conclusion qu'un milieu nutritif stérilisé par chauffage (pasteurisé) ne peut pas fermenter, ce qui permit des progrès remarquables comme l'apparition de l'antiseptique chirurgical, la découverte des vaccins, et plus tard la mise au point des antibiotiques



Le Dr. Crawford W. Long de Jefferson, lors de la première anesthésie à l'éther pour une opération une opération

(1880) LA COUVEUSE

STÉPHANE TARNER

• Fin du XIXème siècle : Stéphane TARNER découvre à partir d'une couveuse à poulet, une solution de réchauffement vis-à-vis du refroidissement qui était la cause de la mortalité des prématurés, en remplaçant l'œuf par le prématuré
• 1880 : premiers essais avec une couveuse collective en bois sous laquelle on place des casseroles d'eau chaude. C'est toutefois Alexandre LION, le français qui brevète sa première couveuse humaine.
• Dr Pierre BUDIN améliore le prototype en y ajoutant l'atmosphère prénatale qui sera la première couveuse moderne et présentée lors de l'exposition universelle de 1900 ;
• Aujourd'hui cette invention sauve des millions de prématurés à travers le monde.



(1887) L'ÉLECTRO CARDIOGRAMME (ECG)

DÉSIRÉ WALLER

• Auguste Désiré WALLER, un physiologiste de Londres, est arrivé à mesurer les potentiels électriques des courants électriques cardiaques à l'aide d'un électromètre en 1887 ;
• 1901 : un Néerlandais M.Willem EINTHOVEN met en place un appareil plus perfectionné, le galvamètre à corde, un dispositif de 300 kg à manipuler par 5 personnes qui mesure avec une grande procession l'intensité du courant et l'évaluation de son fonctionnement dans l'organe.
• 1944 : les américains venus libérer l'Europe qui apportent les premiers ECG à papier photographique en France ;
• Par la suite l'enregistrement de l'activité cardiaque en contenu a été

rendu possible avec la transmission des données par téléphone ou satellite ;
• L'ECG est devenu un examen peu couteux de grande utilité diagnostique en cardiologie.

(1895) LA RADIOLOGIE

WILHELM C. V. RÖNTGEN

• Le 8 novembre 1895, le physicien Allemand Wilhelm Conrad VON RÖNTGEN découvre un rayonnement inconnu, invisible et pénétrant. Il venait de découvrir le rayon X et de leur trouver une application ;
• Cette découverte de la photographie des os a émerveillé toute la planète avec son utilisation qui causera de nombreux cancers avant qu'on réduise la dose administrée ;
• Aujourd'hui les Rayons X sont des examens diagnostiques de routine. Ils ont d'autres utilisations (bagages, analyse de fibres textiles, identification de cristaux)

(1901) LA TRANSFUSION SANGUINE

Karl LANDSTEINER

• La transfusion aura été essayée depuis l'antiquité et jusqu'au 17ème siècle avec du sang d'animaux aux humains avec des échecs patents ;
• C'est au XIXème siècle que les scientifiques soulignent la nécessité d'utiliser le sang humain et non animal ;
• 1901, le biologiste Autrichien Karl LANDSTEINER découvre l'existence de groupes sanguins qui viennent rendre sans risque la transfusion sanguine, les groupes A, B, O, AB qui déterminent la compatibilité entre les donneurs ;
• 1940, découverte du système de groupe rhésus (nom du singe utilisé pour l'expérience) positif ou négatif qui complète cette découverte.



Le Dr Roussell de Genève administrant à une femme une transfusion sanguine directe provenant d'un volontaire, le 7 février 1882.
Après la naissance de jumeaux prématurés en décembre 1881, la patiente s'est affaiblie et la transfusion a été envisagée en dernier recours. Le 13 février, elle était rétablie et en bonne voie de guérison. Gravure, Paris, 1882.

(1929) L'ELECTRO ENCÉPHALOGRAMME (EEG)

Hans BERGER

• 1924 : Hans BERGER, l'allemand, étudie la possibilité d'enregistrer l'activité électrique du cerveau à partir d'électrodes placé dans le cuir chevelure ;
• 1929 : il fait la découverte d'une activité bioélectrique du cortex : le fameux rythme alpha constitué par des ondes sinusoïdales répétées 10 fois/secondes qui disparaissent pour laisser place au rythme bête beaucoup moins rapide et moins ample ;
• Une découverte de grande importance en neurologie

(1958) LE PACEMAKER

John HOPPS

• Découverte de la stimulation cardiaque de très grande utilité faite par le Canadien John HOPPS au cours de ses recherches sur l'hypothermie, prototype utilisé à l'extérieur du corps donc peu pratique parce que à brancher en permanence ;
• 1958 : conception du premier stimulateur artificiel c'est logé à l'intérieur du corps par les suèdes Dr Rune ELMQUIST et Dr Ake SENNING ;
• Il fera l'objet d'amélioration par les recherches américaines sur les piles par Great BATCH considéré comme l'inventeur du pacemaker.



Jack Hopps, maniant l'appareil, et Ray Charbonneau, technicien au CNRC qui a fabriqué plusieurs équipements biomédicaux du CNRC, à Ottawa, vers 1951.
Source: Archives du Conseil national de recherches du Canada

(1967) LA GREFFE DU CŒUR

Christiaan BARNARD

• Le 3 décembre 1967 : 1ère transplantation d'un cœur humain décédé à un autre par Christiaan BARNARD d'Afrique du Sud qui ouvre la vie à des progrès majeurs et une meilleure maitrise des rejets des greffes chirurgicales après des échecs successifs, toutefois avec une prolongation de vie de 18 mois ;
• 27 Avril 1968 : continue à améliorer la technique grâce à des remèdes de contrôle des rejets ;
• De nos jours, la technique est salvatrice et pratiquée sur des milliers patients n'eut été la pénurie d'organes.
• De nos jours, l'IRM est une exploration de très grande utilité en neuroscience pour la détection des tumeurs et cancers entre autres.



Dans la nuit du 2 au 3 décembre 1967, le professeur Christiaan Barnard (à gauche) réalise, en Afrique du Sud, la première transplantation cardiaque. Le greffé, Louis Washkansky (photo de droite), ne survivra que dix-huit jours. PHOTOS : AP, GETTY IMAGES, TOPFOTO /ROGER-VIOLLET PHOTOS : AP, GETTY IMAGES, TOPFOTO /ROGER-VIOLLET

(1972) LE SCANNER

Godfrey N. HOUNSFIELD

• 1972 : Godfrey Newfold HOUNSFIELD, un ingénieur Britannique parvient à faire le mariage entre l'informatique et les rayons X, débouchant ainsi sur une technique révolutionnaire offrant une précision 100 fois supérieure que les instruments de radiologie. Cela lui a valu le prix Nobel en 1979

L'IRM

Felix BLOCH

• Découverte aux USA en 1946 par les physiciens Felix BLOCH et Edward M. PURCELL, c'est finalement bien longtemps en 1972 qu'un autre américain PauL LAUTERBUR va perfectionner la technique de la reconstruction en 3D pour la mesure des signaux renvoyés par le corps plongé dans un champ magnétique puissant.
• 1980 : Raymond DAMADIAN conçoit un prototype offrant la capacité

d'effectuer des examens de mains en série. L'exploration du crâne devient possible en 1979 et celle du corps entier en 1980 ;
• De nos jours, l'IRM est une exploration de très grande utilité en neuroscience pour la détection des tumeurs et cancers entre autres.



En 1977, la première IRM sur un humain a été réalisée par le Dr Raymond Damadian sur son assistant Larry Minkoff. Aujourd'hui, l'IRM continue d'être un outil essentiel en médecine.

(1978) FÉCONDATION IN VITRO

Patrick STEPTOE & Robert EDWARDS

• Le 25 Juillet 1978, naissance en Grande Bretagne du 1er bébé éprouvette Louise BROWN, un exploit des Dr Patrick STEPTOE et Dr Robert EDWARDS.
• Trois ans plus tard, naissance d'Amandine en France par fécondation in vitro (FIV)
• Et depuis la FIV s'est généralisée pour le bonheur des couples en difficultés de procréation ;
• Depuis 1892, l'injection du spermatozoïde est devenue une autre technique.



Une image d'archives des Dr Patrick STEPTOE et Dr Robert EDWARDS prise après la naissance du premier « bébé éprouvette » au monde à l'hôpital général d'Oldham du comté du Grand Manchester, en Angleterre.

(1990) LA THÉRAPIE GÉNÉTIQUE

French ANDERSON

• La thérapie par injection de gênes soins dans les cellules en remplacement des défectueux est expérimenté en 1990 par l'américain French ANDERSON chez l'homme avec un succès mesuré ;
• 2000, le Professeur Français Alain FISHER met en place une méthode comparable pour les enfants ;
• Cette thérapie a ouvert des voies à des nouveaux horizons de traitements (cancer et maladies complexes).

(2005) GREFFE DU VISAGE

Michel DUBERNARD

• 2005, en France (CHU Amiens et Lyon) le Dr Jean Michel DUBERNARD, réalise un fantastique exploit : la 1ère greffe partielle du visage (menton, lèvres et nez) ;
• Par la suite, des hôpitaux américains et anglais ont emboité le pas avec les greffes de visages entiers.

ACTUELLEMENT :

• Les Robots chirurgiens
• Les Greffes d'organes fabriqués sur mesure
• Les chirurgies sans traces
• L'Intelligence Artificielle (IA)

Garnette SUTHERLAND

• 2009 : Inauguration du robot canadien NEUROARM par la société MDA qui permet d'opérer sous IRM à une extrême précision aux Neuro chirurgien (NB : coût : 27 millions de dollars) inventé par Garnette SUTHERLAND ;
• Conception d'un concurrent le robot à coût abordable DA VINCI et depuis les créations foisonnent avec des modèles concurrents, etc.
• L'arthroscopie du genou, la suppression des calculs rénaux par endoscopie, l'ablation des vésicules biliaires. La chirurgie non massive connait un progrès fulgurant
• L'Intelligence Artificielle (IA) est venue amplifier l'intégration scientifique pour l'hôpital du futur (intelligent, connecté).
• Et depuis, les innovations foisonnent pour l'amélioration de la prise en charge toujours plus sécurisée des patients.
• Cela s'exprime en une course effrénée à l'acquisition des équipements toujours plus innovants par les Fondateurs d'établissements de soins.

Source : Dr Pascal MEYER BONNETAUD (Moderne Hospitalier au Centre Hospitalier Fontainebleau et Blogueur)



Petite merveille de la robotique, Da Vinci® Xi TM est un véritable outil chirurgical équipé d'un système de commande déporté du patient



Céleste® Pure Source de Vie

POUR VOTRE SANTÉ, BOIRE AU MOINS 1,5 LITRES D'EAU PAR JOUR

GROUPE CARRÉ D'OR



Innovations médicales



INNOVATION MEDICALE

La Polyclinique Farah au coeur **d'une prouesse chirurgicale inédite**

ABIDJAN – La capitale économique ivoirienne, déjà reconnue comme un poumon financier et un carrefour d'affaires en Afrique de l'Ouest, consolide désormais sa stature en se positionnant comme un pôle médical d'excellence. Cette ambition s'est incarnée de la manière la plus concrète qui soit lors d'une mission médicale exceptionnelle qui s'est tenue à la Polyclinique Farah, marquant une première chirurgicale sur le sol africain.

Sous la direction du **Pr Maher Saleh**, chirurgien ophtalmologue à la Polyclinique Farah, et du **Pr Camille Assouan**, chirurgien stomatologue, une équipe médicale binationale a réalisé avec succès **des interventions d'ostéo-odonto-kératoprothèse (OOKP)**. Cette procédure, parmi les plus complexes au monde, s'adresse aux patients atteints de cécité cornéenne profonde, pour lesquels toutes les autres options thérapeutiques ont échoué. Jusqu'ici, elle n'avait jamais été pratiquée sur le continent africain.

Considérée comme le dernier rempart face à une cécité irréversible, l'OOKP repose sur un protocole long, rigoureux et d'une précision extrême. Débuté plusieurs mois auparavant, il comprend une première phase chirurgicale qui s'est tenu du 29 au 30 septembre au cours de laquelle une **prothèse est implantée sous la paupière** du patient afin de permettre à l'organisme de créer les tissus nécessaires à son intégration. Le 12 janvier 2026, le second temps opératoire a marqué l'aboutissement de ce processus: récupération de la prothèse encapsulée, retrait de la cornée pathologique, de l'iris et du cristallin, puis fixation définitive de la kératoprothèse. Un geste d'orfèvre chirurgical, mobilisant cinq à six heures de concentration absolue.

Pour mener à bien cette prouesse médicale, la Polyclinique Farah s'est entourée d'une expertise internationale de premier plan avec la participation du **Pr Vincent Daien**, chef du service d'ophtalmologie du CHU de Montpellier, et de la **Dr Marie de Boutrey**, spécialiste en chirurgie cutanée et faciale du même établissement. Leur présence a incarné bien plus qu'un appui technique : elle a symbolisé un véritable pont entre les savoir-faire européens et africains, au service d'une médecine sans frontières.

« L'objectif était double », explique le Pr Maher Saleh. ***« Redonner la vue et l'espoir à des patients pour qui plus aucune solution n'existait, et démontrer que l'excellence chirurgicale la plus pointue a pleinement sa place en Afrique. »***

Au-delà du succès opératoire — les patients ayant effectivement recouvré la vue après des années d'obscurité — cette mission a joué un rôle structurant pour l'écosystème médical ivoirien. Des sessions d'enseignements post-

PREMIÈRE PHASE CHIRURGICALE

universitaires, des échanges d'expériences et des débats sur l'avenir de la formation médicale ont rythmé ces journées, insufflant une dynamique collective auprès des praticiens locaux et renforçant les bases d'une expertise durable.

L'initiative s'est conclue par un dîner gala réunissant les acteurs clés du secteur de la santé. À cette occasion, le **Dr Oualid Zahreddine, PDG du Groupe Farah**, a réaffirmé une vision claire et assumée : ***« Faire d'Abidjan un hub médical de référence, alliant excellence scientifique et humanisme. Cette première historique n'est pas une finalité, mais le point de départ d'une nouvelle ère pour la santé en Afrique de l'Ouest. »***

Cette réalisation dépasse le cadre d'une réussite clinique. Elle repositionne Abidjan sur la carte mondiale de la médecine spécialisée et envoie un signal fort à la communauté internationale : la Côte d'Ivoire dispose désormais des compétences, des infrastructures et de la vision nécessaires pour relever les défis médicaux les plus complexes. En orchestrant cette avancée historique, la Polyclinique Farah s'impose comme un architecte majeur du nouveau paysage médical africain — un paysage où l'excellence se conjugue enfin avec proximité, transmission et espoir.









DEUXIEME PHASE CHIRURGICALE













MÉDECINE DIGESTIVE

Former pour innover : Farah fait évoluer la médecine digestive

Grâce à des cas pratiques encadrés par le Pr Wafaa Khannoussi, Farah offre aux professionnels de santé une immersion concrète dans les techniques avancées de l'endoscopie digestive.



Les 29 et 30 mai 2025, la Polyclinique Farah a eu l'honneur d'accueillir le **Professeur WAFAA KHANNOUSSI**, Professeur en gastroentérologie et spécialiste en endoscopie interventionnelle, pour une formation médicale de haut niveau destinée à l'équipe médicale de la polyclinique. Professeur Wafaa est une experte reconnue en gastroentérologie, avec une spécialisation pointue en endoscopie diagnostique et interventionnelle. Elle exerce au Maroc où elle continue activement à l'avancement de la médecine digestive à travers la formation, la recherche clinique et l'innovation thérapeutique.

Durant ces deux journées intensives, nos praticiens ont pu approfondir leurs compétences autour de deux techniques majeures en endoscopie :

- **La CPRE (Cholangiopancréatographie Rétrograde Endoscopique)**, une technique permettant d'explorer et de traiter les voies biliaires et pancréatiques.
- **L'Écho-endoscopie** qui combine endoscopie et imagerie ultrasonore pour un diagnostic encore plus précis et une prise en charge ciblée.

Cette formation a été rythmée par des démonstrations pratiques, des échanges scientifiques et un transfert de savoir précieux, renforçant ainsi l'expertise de nos équipes dans la prise en charge des pathologies digestives complexes.
Nous tenons à saluer la présence et l'implication de nos précieux partenaires :

- Dory Saad, Fujifilm Healthcare Europe, Endoscopy Division
- Stephane Chevenot, Microtech France
- Mariana Azzi, Application Specialist Altamed
- Sasha Kobersi, Gérant Associé Altamed

À travers ce type d'initiatives, la Polyclinique Farah réaffirme son engagement à offrir à ses patients des soins fondés sur les technologies les plus avancées et à renforcer en permanence les compétences de son personnel médical.








farah
POLYCLINIQUE








farah
POLYCLINIQUE

CHIRURGIE RÉFRACTIVE

Farah au coeur de **l'innovation technologique**

La Polyclinique Farah a offert à ses spécialistes une immersion pédagogique guidée par l'expertise du Dr Guillaume Debellemanière.



Dans le cadre de son engagement continu pour l'excellence médicale et le développement des compétences, la Polyclinique Farah a organisé, du 29 au 31 mai 2025, une session de formation spécialisée sur les fondamentaux de la chirurgie réfractive. Cette initiative, tenue à l'Université Saint-Joseph Côte d'Ivoire a réuni les ophtalmologues de l'établissement autour d'un programme intensif animé par le **Dr GUILLAUME DEBELLEMANIÈRE**, Chirurgien ophtalmolgue, expert reconnu dans le domaine.

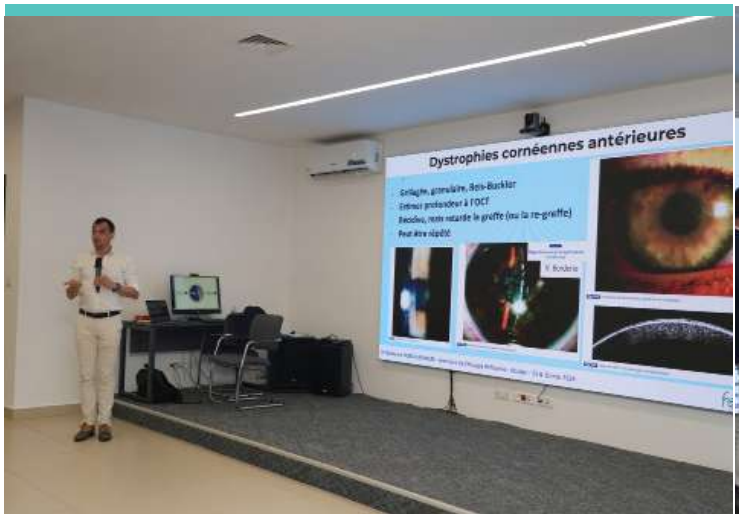
Dr Guillaume Debellemanière est un ophtalmologue de renommée reconnu pour son expertise approfondie en chirurgie cornéenne, réfractive et de la cataracte. Fort d'une grande expérience clinique et scientifique, il exerce au Moorea Ophthalmology Center en Polynésie française, où il combine innovation technologique et soins personnalisés dans un cadre exceptionnel.

Pendant trois jours, les participants ont bénéficié d'un enseignement structuré, combinant théorie approfondie, cas cliniques concrets et échanges interactifs. Le Dr Debellemanière a partagé son expertise sur les dernières avancées en chirurgie réfractive. L'approche pédagogique, axée sur la pratique et l'analyse critique, a permis aux professionnels de consolider leurs acquis tout en découvrant les innovations qui façonnent l'avenir de l'ophtalmologie.

La formation s'est appuyée sur les équipements de pointe mis à disposition par la Polyclinique Farah, illustrant son positionnement en tant que centre de référence en Côte d'Ivoire.

Au-delà de la transmission de savoir, cette initiative s'inscrit dans une démarche stratégique de renforcement des capacités médicales. En investissant dans la formation continue, la Polyclinique Farah contribue activement à l'amélioration des soins ophtalmologiques et réaffirme que l'excellence médicale ne se mesure pas uniquement en équipements, mais aussi en volonté de transmettre, en rigueur pédagogique et en engagement envers les patients. Chaque professionnel formé devient un vecteur de progrès, capable d'offrir des soins plus précis, plus sûrs et plus adaptés aux besoins de la population.

La Polyclinique Farah continue ainsi de tracer sa voie : celle d'un établissement qui soigne, forme et inspire.


Dystrophies cornéennes antérieures


farah
POLYCLINIQUE
Bases diverses indispensables
en Chirurgie Réfractive











NÉONATOLOGIE

La Polyclinique Farah **investit dans le capital humain**



Accueillir l'excellence, transmettre le savoir et ouvrir le dialogue international : telle est la vision portée par la Polyclinique Farah à travers une formation de haut niveau en néonatologie et une visite diplomatique placée sous le signe de la coopération sanitaire.

Du 02 au 06 juin 2025, la Polyclinique Farah a franchi une nouvelle étape dans son engagement en faveur de l'excellence médicale en organisant une formation spécialisée en néonatologie destinée àses équipes soignantes.

À cette occasion, l'établissement a eu l'honneur d'accueillir le Professeur Riccardo Pfister, expert internationalement reconnu dans le domaine de la néonatologie, venu partager son expertise et son expérience clinique avec les professionnels de santé de la clinique.



Ce programme intensif de renforcement des compétences s'inscrit dans une démarche continue d'amélioration de la qualité des soins, en particulier pour la prise en charge des nouveau-nés, un domaine où la précision, l'anticipation et



l'expertise sont déterminantes.

Les équipes médicales ont pu consolider leurs connaissances, actualiser leurs pratiques et intégrer les dernières avancées en matière de soins néonatals. Cette initiative témoigne de la volonté de la Polyclinique Farah d'offrir des soins conformes aux standards internationaux les plus exigeants.

Dans le prolongement de cette dynamique d'ouverture et d'excellence, la Polyclinique Farah a également eu l'honneur de recevoir Son Excellence Monsieur Dominique Favre, Ambassadeur de Suisse en Côte d'Ivoire, pour une visite officielle de l'établissement.

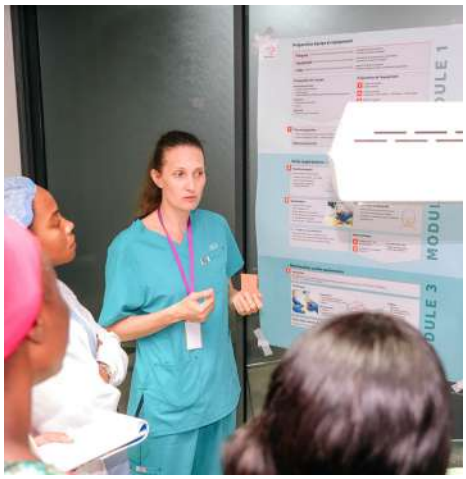
Cette rencontre a été l'occasion d'échanges constructifs autour des enjeux de la coopération sanitaire, de la formation médicale et des perspectives de collaboration entre les institutions de santé et les partenaires internationaux. La visite a permis de mettre en lumière le positionnement de la Polyclinique Farah comme un acteur de référence du paysage sanitaire ivoirien, tourné vers l'innovation et les partenariats à forte valeur ajoutée.

À travers ces initiatives, la Polyclinique Farah réaffirme sa vision : investir dans le capital humain, renforcer les compétences médicales et développer des collaborations stratégiques pour offrir aux patients des soins de qualité, durables et humains.






Algorithme 'didactique'
Stabilisation & Réanimation
Dräger








farah
POLYCLINIQUE



emy
POLYCLINIQUE



24/7

NOUVELLES SPÉCIALTÉS

- Onco-neurologie
- Dermato-pédiatrie
- Epileptologie
- La kinésithérapie périnéale et gynécologique
- La préparation à l'accouchement
- Chirurgie de la main
- L'endoscopie interventionnelle
- La néonatalogie
- L'exploration cardiologique ambulatoire
- La fibroscopie bronchique
- La nasofibroscopie
- L'otoendoscopie
- L'orthodontie

Tel : 27 23 40 81 40

L'excellence DES SOINS POUR CHAQUE PATIENT

YOPOUGON, BOULEVARD ZONE INDUSTRIELLE, RUE 27

VOTRE BILAN DE SANTÉ, PENSEZ-Y!

FORMULE CHECK-UP HOMME

CHECK-UP PREMIUM

1.500.000 FCFA

5 Consultations dont une avec un médecin généraliste et **4** avec des médecins spécialistes.
5 Examens paracliniques (ECG, BIM, Echo-cardio, IRM diffusion corps entier, Colonoscopie).
29 Examens de biologie médicale (Fonction du foie, reins, coagulations, taux de sucre, hémogramme, bilan des graisses, bilan des minéraux, selles et urines).

CHECK-UP GOLD

1.100.000 FCFA

5 Consultations dont une avec un médecin généraliste et **4** avec des médecins spécialistes.
7 Examens paracliniques (BIM, ECG, Echo-cardio, Scanner thoracique, Colonoscopie, totale).
23 Examens de biologie médicale (Fonction du foie, reins, coagulations, taux de sucre, hémogramme, bilan des graisses, bilan thyroïde, bilan minéraux, selles et urines, vitamines).

CHECK-UP ARGENT

600.000 FCFA

3 Consultations dont une avec un médecin généraliste et **3** avec des médecins spécialistes.
6 Examens paracliniques (ECG, Rx poumons, Echo Abdo-minal, Echo vesico-prostatique, BIM, Echo cardiaque).
24 Examens de biologie médicale (Fonction du foie, reins, coagulations, taux de sucre, hémogramme, bilan des graisses, bilan thyroïde, bilan des minéraux, selles et urines, vitamines).

CHECK-UP BRONZE

400.000 FCFA

3 Consultations dont une avec un médecin généraliste et **2** avec des médecins spécialistes.
6 Examens paracliniques (ECG, Rx poumons, Echo Abdo-minal, Echo vesico-prostatique, BIM, Echo cardiaque).
14 Examens de biologie médicale (Fonction du foie, reins, coagulations, taux de sucre, hémogramme, bilan des graisses, bilan minéraux, selles et urines, vitamines).

CHECK-UP STANDARD

300.000 FCFA

3 Consultations dont une avec un médecin généraliste et **2** avec des médecins spécialistes.
4 Examens paracliniques (ECG, Rx poumons, Echo Abdo-minal, Echo vesico-prostatique).
14 Examens de biologie médicale (Fonction du foie, reins, coagulations, taux de sucre, hémogramme, bilan des graisses, bilan minéraux, selles et urines, vitamines).

CHECK-UP CARDIO 180.000 FCFA

Une consultation avec un médecin spécialiste. **3** Examens paracliniques (ECG, BIM, Echo-cardio).
12 Examens de biologie médicale (Fonction du foie, reins, coagulation, sucre, hémogramme, bilan des graisses).

VOTRE BILAN DE SANTÉ, PENSEZ-Y!

FORMULE CHECK-UP FEMME

CHECK-UP PREMIUM

1.600.000 FCFA

5 Consultations dont une avec un médecin généraliste et **4** avec des médecins spécialistes.
5 Examens paracliniques (ECG, BIM, Echo-cardio, IRM diffusion corps entier, Colonoscopie).
31 Examens de biologie médicale (Fonction du foie, reins, coagulations, taux de sucre, hémogramme, bilan des graisses, bilan des minéraux, selles et urines).

CHECK-UP GOLD

1.500.000 FCFA

5 Consultations dont une avec un médecin généraliste et **4** avec des médecins spécialistes.
9 Examens paracliniques (BIM, ECG, Echo-cardio, Scanner thoracique, Colonoscopie, Echo mammaire, IRM Echo abdo-pelvien, Frottis cervico-vaginal).
23 Examens de biologie médicale (Fonction du foie, reins, coagulations, taux de sucre, hémogramme, bilan des graisses, bilan des minéraux, selles et urines).

CHECK-UP ARGENT

600.000 FCFA

4 Consultations dont une avec un médecin généraliste et **3** avec des médecins spécialistes.
7 Examens paracliniques (ECG, BIM, Echo-cardio, Echo Abdo-pelvien, Frottis cervico-vaginal, Mammographie).
23 Examens de biologie médicale (Fonction du foie, reins, coagulations, taux de sucre, hémogramme, bilan des graisses, bilan des minéraux, selles et urines).

CHECK-UP BRONZE

500.000 FCFA

4 Consultations dont une avec un médecin généraliste et **3** avec des médecins spécialistes.
7 Examens paracliniques (ECG, BIM, Echo-cardio, Echo Abdo-pelvien, Frottis cervico-vaginal, Mammographie).
16 Examens de biologie médicale (Fonction du foie, reins, coagulations, taux de sucre, hémogramme, bilan des graisses, bilan des minéraux, selles et urines).

CHECK-UP STANDARD

350.000 FCFA

4 Consultations dont une avec un médecin généraliste et **3** avec des médecins spécialistes.
4 Examens paracliniques (ECG, Rx poumons, Mammo, Frottis cervico-vaginal).
16 Examens de biologie médicale (Fonction du foie, reins, coagulations, taux de sucre, hémogramme, bilan des graisses, bilan des minéraux, selles et urines).

CHECK-UP CARDIO **180.000 FCFA**

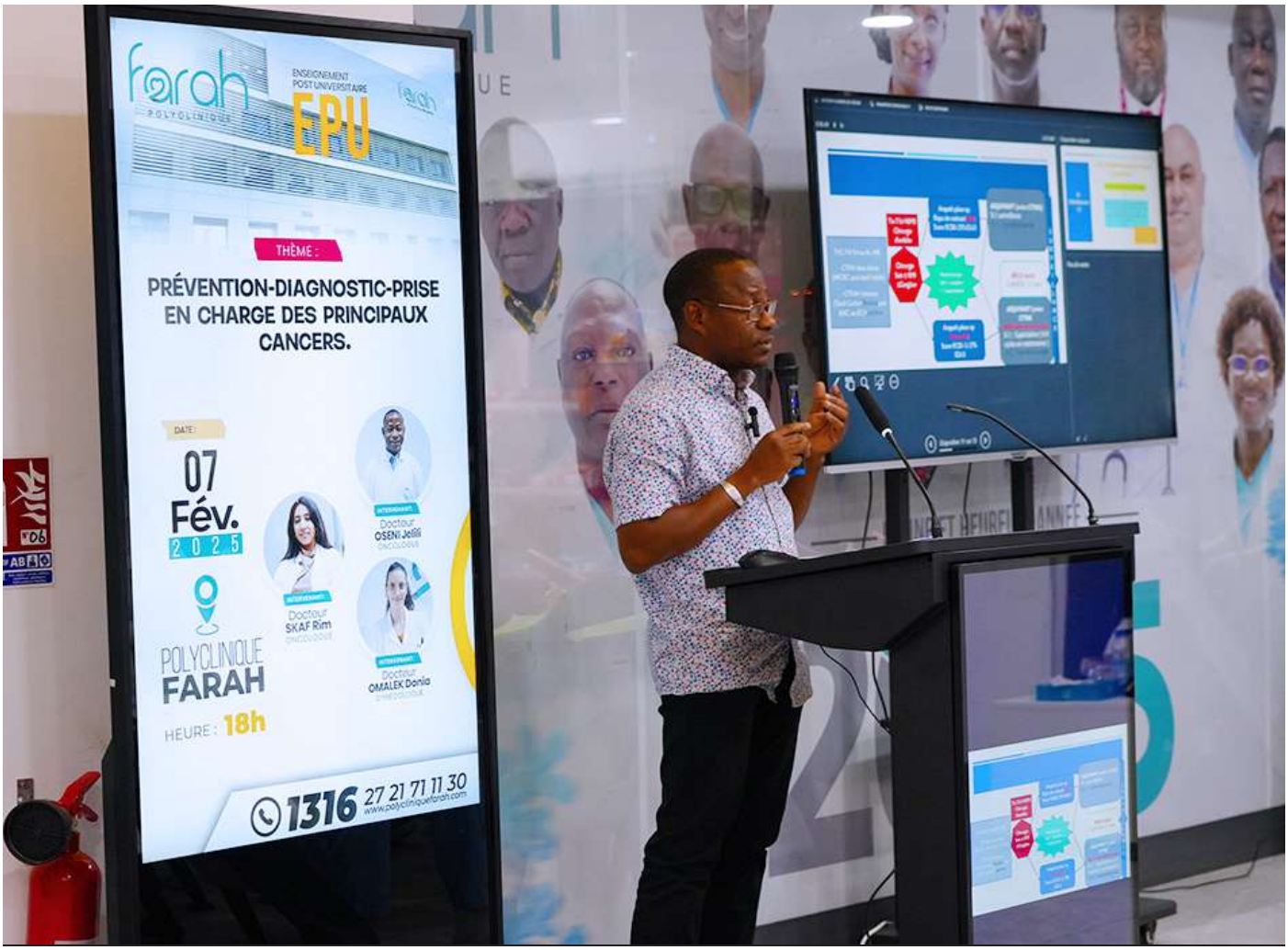
Une consultation avec un médecin spécialiste. **3** Examens paracliniques (ECG, BIM, Echo-cardio).
12 Examens de biologie médicale (Fonction du foie, reins, coagulation, sucre, hémogramme, bilan des graisses).



EPU (Enseignements Post-Universitaires)

ONCOLOGIE

Prévention - Diagnostic - Prise en charge des principaux **cancers.**



Face aux enjeux croissants liés aux cancers, la Polyclinique Farah a organisé un enseignement post-universitaire réunissant oncologues et spécialistes de santé.

Le 7 février 2025, la Polyclinique Farah a accueilli un événement marquant dans le domaine de la santé : un enseignement post-universitaire réunissant médecins oncologues et spécialistes de diverses disciplines, tous animés par une volonté commune de faire progresser la lutte contre le cancer.

Ce rassemblement a offert un espace privilégié pour le partage de savoirs, d'expériences cliniques et de perspectives innovantes. Les participants ont abordé les problématiques actuelles liées aux cancers, dans un esprit de collaboration et d'ouverture. L'objectif était clair : ***renforcer les pratiques médicales à travers une approche interdisciplinaire et actualisée.***

Les présentations ont couvert un large éventail de thématiques, allant de l'importance du diagnostic précoce aux techniques avancées de prise en charge. Les intervenants ont mis en lumière les dernières avancées en matière de prévention, de dépistage et de traitements personnalisés, soulignant le rôle fondamental de la coordination entre spécialités pour améliorer la qualité des soins.

À travers des études de cas concrètes et des protocoles innovants, les professionnels présents ont pu enrichir leurs connaissances et débattre des défis actuels en oncologie. Ce moment d'apprentissage a rappelé l'importance cruciale de la formation continue pour rester à la pointe des évolutions médicales et offrir aux patients les meilleures chances de guérison.






POLYCLINIQUE
1316



CHIRURGIE DE LA RÉTINE

1000 Chirurgies de la rétine réalisées à la Polyclinique Farah



Une réussite médicale et humaine sans précédent en Côte d'Ivoire

Depuis 2021, le service d'ophtalmologie de la Polyclinique Farah a franchi un cap historique : 1 000 chirurgies de la rétine réalisées avec un taux de succès anatomique de 88 % et 91 % des patients opérés retrouvant une vision de déambulation ou meilleure. Derrière ces chiffres se cache une avancée majeure pour la prise en charge des pathologies oculaires complexes en Côte d'Ivoire.

La majorité des patients opérés proviennent de tout le territoire ivoirien, avec une hausse constante des évacuations sanitaires depuis le Burkina Faso, le Togo, le Bénin, le Mali et la Guinée.
Âgés de 2 à 88 ans, ces patients représentent une population extrêmement diversifiée. Cette affluence témoigne de la réputation grandissante de la Polyclinique Farah comme centre d'excellence dans la chirurgie rétinienne en Afrique de l'Ouest.
Les pathologies traitées sont dominées par :

- **Décollement de rétine : 40 %**
- **Cataracte compliquée : 15 %**
- **Hémorragie (dont drépanocytose) : 15 %**
- **Trou maculaire : 10 %**
- **Diabète : 10 %**
- **Inflammations (hyalite, toxoplasmose, etc.) : 10 %**

Selon les estimations, 400 patients sur 1 000 opérés ont été sauvés d'une cécité bilatérale, notamment grâce aux interventions sur des yeux uniques fonctionnels.

En tout, 800 personnes ont retrouvé ou préservé leur autonomie visuelle depuis 2021.
L'année 2025 a marqué l'introduction de nombreuses premières techniques chirurgicales à la Polyclinique Farah :

- **Greffe sclérale**
- **Fossette**
- **RTPA sous rétinien**
- **DLAK**
- **SLET**
- **GATT**

Ces innovations renforcent la position de la clinique comme pionnière en ophtalmologie spécialisée dans la région.
Ce succès est le fruit de la vision stratégique de la Polyclinique Farah, du savoir-faire médicalet de la confiance des patients. Mais il souligne aussi un enjeu majeur : réduire les délais de prise en charge grâce à une sensibilisation nationale sur les symptômes de décollement de rétine et les pathologies oculaires chroniques.


farah
OOKP


MENT OFFIC
NTO-KÉRAT
(OOKP)


e la rétine
d'Ivoire
PhD























HÉMATOLOGIE

Renforcer les bonnes pratiques **transfusionnelles et l'aphérèse thérapeutique**



La Polyclinique Farah renforce son expertise en médecine transfusionnelle. À l'occasion d'un EPU de haut niveau, experts nationaux et partenaires technologiques se sont réunis pour harmoniser les pratiques autour de la sécurité transfusionnelle et de l'aphérèse thérapeutique, réaffirmant l'engagement de l'établissement pour l'excellence des soins

Le jeudi 14 novembre 2025, la Polyclinique Farah a accueilli un Enseignement Post-Universitaire (EPU) consacré aux **"Bonnes Pratiques Transfusionnelles et à l'Aphérèse Thérapeutique"**. Médecins, spécialistes et acteurs du domaine transfusionnel se sont réunis pour une session d'échanges scientifiques visant à renforcer la qualité et la sécurité des pratiques de soins.

Cet EPU a réuni des intervenants issus de structures de référence nationales et internationales, parmi lesquels :

- **Dr Sidonie Goore Kouamenan**, médecin spécialiste au Centre National de Transfusion Sanguine ;
- **Dr Hamadou Touré**, médecin spécialiste au Centre National de Transfusion Sanguine ;
- **Dr Aïcha Bah**, représentante médicale de Terumo Blood and Cell Technologies ;
- **Pr Clotaire Danho**, spécialiste en thérapies sanguines à la Polyclinique Farah ;
- **Schauber Gbalou**, spécialiste en dispositifs d'aphérèse, Terumo BCT ;
- **Dr Patrick Ndjeundo**, Directeur médical à la Polyclinique Farah.

À travers différentes présentations, les participants ont pu revisiter les thématiques essentielles de la transfusion sanguine moderne : production et qualification des produits sanguins, sécurité transfusionnelle, indications thérapeutiques de l'érythraphérèse et de la plasmaphérèse, choix des accès vasculaires, innovations technologiques et perspectives d'amélioration continue. Ces échanges ont permis de confronter les expériences de terrain et de renforcer l'alignement des pratiques autour de standards reconnus.

Un temps a également été consacré aux besoins spécifiques de la Polyclinique Farah en matière de thérapies sanguines, réaffirmant l'importance d'une collaboration étroite entre les équipes médicales, les institutions spécialisées et les partenaires technologiques.

La Polyclinique Farah adresse sa profonde gratitude au Laboratoire Terumo, dont l'accompagnement a contribué à la qualité de cette rencontre scientifique.

En organisant régulièrement de tels espaces d'apprentissage et de dialogue, Farah confirme sa vision : placer l'excellence médicale, l'innovation et la formation continue au cœur de sa mission, afin d'offrir à chaque patient une prise en charge toujours plus sûre, moderne et performante.


• 2 types
✓Réfé
• Expliqu
• Faire s
thérap
• Rense


❖REALISATION DE LA GREFFE
Les différents types de greffons
Le sang de Cordon
La Moelle Osseuse
Les Cellules Hématopoïétiques Circulantes dans le sang périphérique
Cellules Souches Hématopoïétiques (CD34+)




farah




farah
farah






La Kafette
La Kafette

PRÉMATURITÉ

Renforcer **l'expertise sur la prématurité**



Au cœur de sa stratégie d'excellence, la Polyclinique Farah a réuni des experts pour un EPU dédié à la prématurité et à ses enjeux cliniques. Un rendez-vous d'échange et de formation continue essentiel pour renforcer la qualité des soins en néonatalogie.

La Polyclinique Farah a organisé, le vendredi 21 novembre 2025, un Enseignement Post-Universitaire (EPU) dédié à **la prise en charge pluri et multidisciplinaire de la prématurité**. L'événement, réalisé en partenariat avec **France Lait**, a réuni professionnels de santé et experts autour des enjeux actuels de la maternité et du nouveau-né.

En réunissant dans ses locaux des intervenants spécialisés et de nombreux professionnels, la Polyclinique Farah confirme son engagement pour le renforcement continu des compétences dans le domaine de la santé maternelle et néonatale. Cet EPU, animé par **Professeure Evelyne LASME-GUILLAO**, s'inscrit dans la ligne directrice de la clinique : favoriser des échanges scientifiques réguliers et actualiser les pratiques de terrain.

Après l'ouverture de la rencontre, les intervenants ont présenté les fondements d'une prise en charge coordonnée des naissances prématurées, un sujet qui mobilise de nombreuses disciplines au sein d'un établissement hospitalier. Les participants ont pu explorer les protocoles actuels, la stabilisation du nouveau-né, l'approche nutritionnelle spécifique, ainsi que l'importance du suivi post-natal.

Ce temps d'échanges a rappelé l'importance d'un travail en équipe : obstétriciens, sages-femmes, pédiatres, infirmiers, nutritionnistes et psychologues pour assurer une prise en charge sécurisée et cohérente des familles. Une dimension que Farah place au cœur de son organisation et de son projet médical.


Laboratoire
FRANCE LAIT
LES LAITS INFANTILES
INFANT MILKS




USL-CI




ratoire
ANCE
AIT
ition pédiatrique
is 1947
diatric nutrition
e 1947
INFANTILES
T MILKS
FRANCE LAIT
3


CAFÉ & PATISSERIE






La Kafette
FRANCE LAIT

RADIOLOGIE INTERVENTIONNELLE



La radiologie interventionnelle au coeur des échanges

La Polyclinique Farah a accueilli, le vendredi 28 novembre 2025, une nouvelle session de son Enseignement Post Universitaire (EPU), consacrée cette fois à un domaine en pleine évolution : la Radiologie Interventionnelle.

La Radiologie Interventionnelle occupe aujourd'hui une place essentielle dans la prise en charge moderne. Réalisée à partir d'images médicales (scanner, échographie, angiographie), elle permet d'effectuer des gestes diagnostiques ou thérapeutiques tout en limitant l'invasivité.
Le choix de ce thème répond à un besoin réel : offrir aux soignants une mise à jour sur les avancées techniques, les indications actuelles et l'impact de ces procédures sur la qualité des soins.

Pour cet EPU, la Polyclinique Farah a réuni des spécialistes nationaux et internationaux qui ont partagé leur expertise autour des techniques actuelles en radiologie interventionnelle, des indications en pratique quotidienne, des cas cliniques illustrant les approches les plus récentes, des perspectives d'évolution dans la discipline.

La session a été modérée par :

- Pr. Diabaté S. Aboubakar, Professeur des Universités en Imagerie Médicale
- Pr. Kipré Yvan Zunon, Maître de conférences en anatomie et neurochirurgie, CHU de Yopougon

Les interventions ont été assurées par :

- Pr Francis Turjman, spécialiste en Neuroradiologie Interventionnelle, Hôpitaux Civils de Lyon
- Pr Romaric Loffroy, spécialiste en Radiologie Interventionnelle, CHU Dijon Bourgogne
- Dr Yao Anon Gédéon, neurochirurgien au CHU de Yopougon
- Dr Rayan El Amine, spécialiste en Radiologie Interventionnelle, Groupe Farah

Les échanges ont permis aux participants d'obtenir une vision actualisée, tout en confrontant les approches et les expériences de terrain.
L'objectif étant de clarifier les bonnes pratiques, de comprendre les évolutions et de renforcer la capacité d'orientation des patients vers les actes appropriés.

Les Enseignements Post Universitaires organisés par la Polyclinique Farah s'inscrivent dans un engagement clair visant à offrir un espace de formation continue, structuré, fiable et utile à l'ensemble des professionnels de santé du groupe et de ses partenaires.
Ces sessions favorisent la mise à jour régulière des connaissances, le partage d'expériences entre disciplines, la diffusion des avancées médicales récentes, l'amélioration directe de la qualité des pratiques.
Pour la Polyclinique Farah, il s'agit d'une démarche cohérente avec sa vision : investir dans la compétence, encourager l'expertise et renforcer la qualité des soins proposés aux patients.












ESPRE
CAFE L
CAPPUCCIN
CHOCOLAT
MACCHIAT
NESCAFE
THE
LAIT







Actions sociales

RAMADAN SOLIDARITÉ

La générosité signée Fondation Farah



La Fondation Farah a marqué le mois sacré du Ramadan par une mobilisation exemplaire. Entre actions communautaires et gestes de reconnaissance envers ses équipes, l'opération Ramadan 2025 s'est imposée comme un véritable élan de solidarité.

À l'occasion du mois sacré de Ramadan, période de spiritualité, de partage et de générosité, **la Fondation Farah** réaffirme son engagement envers les valeurs d'entraide et de solidarité qui fondent son action au quotidien. Du 21 au 26 mars 2025, la Fondation a organisé une distribution de kits alimentaires dans les mosquées du Plateau et de la Riviera Golf, apportant un soutien aux fidèles et à leurs familles durant ce moment de recueillement.

Ces kits, composés de produits essentiels, visaient à accompagner les personnes en situation de vulnérabilité, en leur offrant une aide précieuse pour vivre le Ramadan dans la dignité et la sérénité. Ce geste, empreint de bienveillance, traduit la volonté de la Fondation Farah d'œuvrer pour le bien-être des communautés.
Dans le même esprit, le Groupe Farah, à travers sa Fondation, a également tenu à manifester sa reconnaissance envers ses propres équipes. Une distribution spéciale de kits alimentaires a été organisée à l'attention du personnel des établissements du groupe. Cette initiative visait à accompagner les collaborateurs dans cette période de spiritualité, en leur témoignant gratitude et respect pour leur engagement quotidien.

En offrant ce soutien, la Fondation Farah souligne l'importance du capital humain dans la réussite du groupe et réaffirme son attachement à des valeurs fondamentales : solidarité, respect et excellence. Ce geste symbolique renforce le lien entre l'institution et ses équipes, dans une dynamique de cohésion et de reconnaissance mutuelle.











La Fondation Farah soutient **la pouponnière Les Anges d'Adiaké**



Dans le cadre de ses actions solidaires, la Fondation Farah a soutenu la pouponnière Les Anges d'Adiaké par la remise de vivres au bénéfice des nourrissons et du personnel.



Le samedi 20 décembre, la Fondation Farah a réalisé une action de solidarité au profit de la pouponnière Les Anges d'Adiaké. Cette initiative s'inscrit dans la continuité des engagements de la Fondation en faveur des populations les plus vulnérables.

À cette occasion, de nombreux dons de vivres ont été remis à la pouponnière, afin de contribuer à l'amélioration des conditions de vie des tout-petits accueillis et de soutenir le travail quotidien du personnel encadrant. Ces apports visent à répondre à des besoins essentiels et à accompagner durablement la structure dans sa mission de protection et de prise en charge des nourrissons.

Les responsables et le personnel de la pouponnière ont accueilli cette action avec une profonde émotion et une grande reconnaissance. Ils ont salué le soutien apporté par la Fondation Farah, soulignant l'impact concret de ces dons sur leur fonctionnement et sur le bien-être des enfants.

Au nom de l'ensemble des bénéficiaires, de chaleureux remerciements ont été adressés au Président de la Fondation Farah, le Dr Oualid Zahreddine, pour son engagement constant en faveur des causes sociales. À travers ce geste, la Fondation Farah réaffirme sa volonté d'agir de manière responsable et solidaire, au service des communautés et des plus fragiles.


farah
FONDATION
farah
POLYCLINIQUE
laity
Delicia
Marie
blédina

JOURNÉE DE L'HÉPATITE

Une journée de dépistage dédiée à **la lutte contre les hépatites B et C**



Engagée dans la promotion de la santé préventive, la Polyclinique Farah a organisé une journée de dépistage gratuit des hépatites B et C. Cette initiative s'inscrit dans sa mission d'offrir des soins de qualité tout en sensibilisant la population à l'importance du dépistage précoce.

Le 11 août 2025, la Polyclinique Farah a une fois de plus démontré son engagement envers la santé publique en organisant une journée de **dépistage gratuit des hépatites B et C**, deux maladies silencieuses mais redoutables qui continuent de menacer la santé des populations.

Cette initiative, inscrite dans la démarche de responsabilité sociétale du Groupe Farah, visait à sensibiliser le grand public à l'importance du dépistage précoce et à faciliter l'accès aux soins pour tous, notamment pour les personnes à risque ou n'ayant pas toujours la possibilité d'effectuer un contrôle médical régulier. Pour rappel, les hépatites virales, souvent asymptomatiques à leurs débuts représentent un enjeu majeur de santé publique. Le dépistage précoce est essentiel pour éviter les complications graves telles que la cirrhose ou le cancer du foie.

Tout au long de la journée, le personnel médical de la Polyclinique s'est mobilisé pour accueillir, informer et accompagner

les participants dans une atmosphère conviviale et bienveillante. Grâce à cette initiative, 110 personnes ont pu franchir un premier pas vers une meilleure connaissance de leur état de santé, dans un cadre rassurant et bienveillant.
La réussite de cette journée repose également sur le soutien des laboratoires Labo Service et Control Labsi, dont la contribution en tests de dépistage a rendu cette initiative possible.
Au-delà du dépistage, cette action s'inscrit dans une vision plus large : promouvoir la prévention, renforcer l'éducation sanitaire et encourager la population à adopter des comportements responsables face aux maladies infectieuses.













SANTÉ & SOLIDARITÉ

La Fondation Farah au coeur **des actions sociales à Aboisso**



La Fondation Farah s'est jointe au Président du Conseil économique et social, le Dr Eugène Aka Aouélé, pour une mission humanitaire dans le village de Kohourou, à Aboisso. Entre dépistages médicaux et dons aux familles, cette journée a été placée sous le signe de la solidarité et de la santé pour tous.

Dans la continuité de ses engagements humanitaires, la Fondation Farah a pris part, le vendredi 12 septembre 2025, à une vaste mission de dépistage médical et d'actions sociales aux côtés du Président du Conseil économique, social, environnemental et culturel, **Docteur Eugène AKA AOUÉLÉ**.

Cette opération, organisée au carrefour Assouba dans le village de Kohourou à Aboisso, a permis d'apporter des soins de proximité à des populations rurales souvent éloignées des structures sanitaires. Plus de 150 personnes ont ainsi bénéficié de consultations gratuites et de dépistages médicaux, leur offrant un meilleur accès à la prévention et au suivi de leur santé.

Au-delà de la prise en charge médicale, la Fondation a également apporté un soutien matériel significatif : des kits alimentaires et plusieurs appareils électroménagers (télévisions, ventilateurs, gazinières) ont été remis à des familles en situation de vulnérabilité.

À travers cette initiative, la Fondation Farah réaffirme son engagement envers le bien-être des populations et son rôle actif dans la promotion de la santé pour tous.

Fidèle à sa mission, elle entend continuer à œuvrer pour réduire les inégalités d'accès aux soins et soutenir les communautés rurales à travers des actions concrètes, humaines et durables.














farah
POLYCLINIQUE
Unité Médicale Mobile


farah
FONDATION

DON DE SANG

La Polyclinique Farah, acteur engagé **du don de sang en Côte d'Ivoire**



Parce qu'un simple geste peut sauver une vie, la Polyclinique Farah a organisé en 2025 deux grandes opérations de don de sang, rassemblant donneurs, partenaires et équipes autour d'un élan de solidarité fort et durable.

En 2025, la Polyclinique Farah a réaffirmé son engagement fort en faveur de la santé publique à travers l'organisation de deux grandes opérations de don de sang, menées en collaboration avec **le Centre National de Transfusion Sanguine de Côte d'Ivoire (CNTS-CI)**. Ces initiatives solidaires ont mobilisé patients, personnel soignant, partenaires et étudiants volontaires autour d'une cause essentielle : sauver des vies.

La première collecte, organisée le 16 mai 2025, a marqué les esprits par l'ampleur de la mobilisation. Soutenue par **le laboratoire Afrilab et des partenaires engagés tels que Gâteaux et du Pain, le Groupe Loko, le Groupe Carré d'Or et Majestic Cinéma**, cette journée s'est déroulée dans une atmosphère chaleureuse et bienveillante. Grâce à l'engagement collectif, **126 poches de sang** ont été recueillies, illustrant la force de la solidarité et de l'action commune.

Dans le prolongement de cette dynamique, une seconde opération s'est tenue le 28 novembre 2025. Patients, membres du personnel et étudiants du Groupe Loko ont répondu présents, accompagnés par des équipes internes pleinement mobilisées pour assurer le bon déroulement de la collecte. Cette nouvelle initiative a permis de recueillir **92 poches de sang** supplémentaires, renforçant ainsi les ressources transfusionnelles au bénéfice des patients.

Au total, **218 poches de sang** ont été collectées au cours de l'année, confirmant l'importance du don de sang et la capacité de la communauté Farah à se rassembler autour d'actions à fort impact humain.

La Polyclinique Farah remercie l'ensemble des donneurs, partenaires et équipes pour leur engagement indéfectible. *Chaque geste compte, et ensemble, ils ont contribué à soutenir durablement le système de santé ivoirien.*








farah






SOS
ABIDJAN
Médecine sur site
Evacuations sanitaires
Soins pré-hospitaires
Couverture médicale
Consultation à domicile
13 04
24 / 7
Marcory Résidentiel, Rue des Bahias
+225 27 21 599 501 / 1304
info@sos-abidjan.com / www.sos-abidjan.com



Actualités

JOURNÉE MONDIALE DE L'INFIRMIER

Les infirmiers de Farah célébrés



Ils veillent, soignent, rassurent. La Polyclinique Farah a mis à l'honneur les infirmiers, véritables héros du quotidien. Une journée dédiée à leur engagement, leur humanité et leur rôle fondamental dans la chaîne du soin.

La Journée Internationale des Infirmiers ou journée mondiale de l'infirmier a été créée en 1965 par le Conseil International des Infirmiers (CII/ICN) célébrée tous les 12 mai en Hommage à ***Florence Nightingale (née le 12 mai 1920) considérée comme la mère Fondatrice de la profession Infirmière moderne.***

À l'occasion de cette journée, la Polyclinique Farah a tenu à marquer cette date symbolique par une initiative forte et inspirante : l'organisation d'un Enseignement Post-Universitaire (EPU) dédié à ces acteurs incontournables du système de santé.

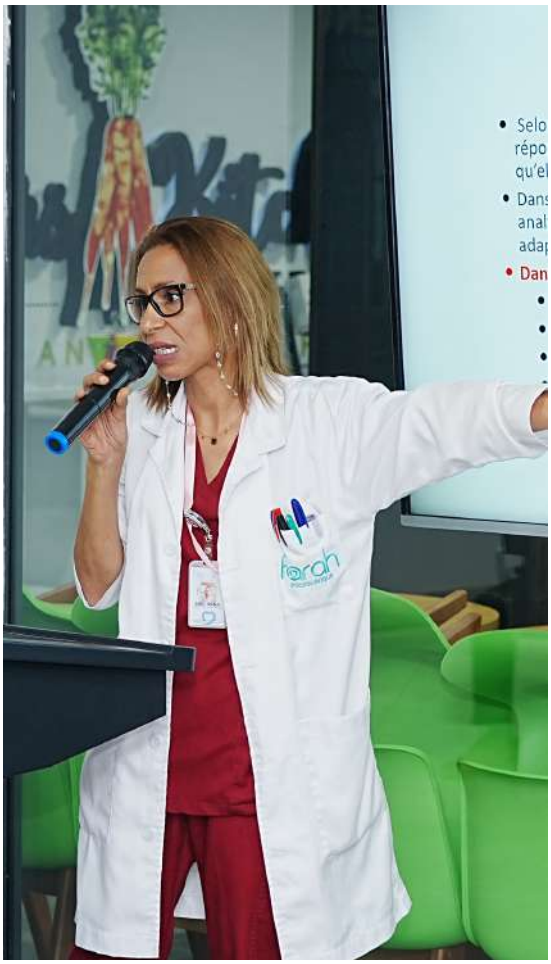
Cet événement, pensé comme un moment de reconnaissance et de partage, a permis de mettre en lumière le rôle fondamental des infirmiers dans la chaîne de soins. À travers des échanges professionnels et des interventions spécialisées, l'EPU a offert une plateforme de valorisation, de formation continue et de dialogue autour des enjeux du métier infirmier.

La Polyclinique Farah a souhaité, par cette initiative, rendre hommage à l'engagement quotidien de ses équipes infirmières, tout en sensibilisant le grand public à l'importance de leur rôle dans la prise en charge des patients. Ce geste fort traduit une volonté claire : replacer l'humain au cœur de la pratique médicale et reconnaître la contribution essentielle des soignants à la santé de tous.

En célébrant la Journée mondiale des infirmiers avec autant de conviction, la Polyclinique Farah confirme son engagement envers une médecine humaine, collaborative et tournée vers l'avenir.

Les infirmiers ne sont pas seulement des soignants : ils sont les piliers silencieux de notre santé, les gardiens du quotidien, les visages de l'empathie et du professionnalisme.


Rôle
Présenté par M
Sous directrice






CERTIFICAT


CERTIFICAT


CERTIFICAT

SIGNATURE DE CONVENTION

L'USJ-CI et ses partenaires misent **sur l'avenir des jeunes diplômés**



L'Université Saint-Joseph Côte d'Ivoire et l'Union Libanaise Culturelle Mondiale en Côte d'Ivoire ont signé une convention de partenariat majeure. Objectif : soutenir l'excellence académique grâce à des bourses d'études et dynamiser la vie culturelle étudiante à travers conférences et événements artistiques.

Le jeudi 10 avril 2025, l'**Université Saint-Joseph Côte d'Ivoire (USJ-CI)** a officialisé une convention de partenariat avec **le Groupe Farah, le Groupe Carré d'Or et SOCIAM.**
Au cœur de cet accord : la mise en place de stages structurés et l'accompagnement des étudiants vers une insertion professionnelle rapide et durable.
Cette initiative s'inscrit dans la volonté de l'USJ-CI de rapprocher la formation académique des réalités du marché du travail.

En multipliant les collaborations avec des entreprises locales et internationales, l'université crée de véritables passerelles pour permettre aux étudiants d'acquérir des expériences concrètes dès leur cursus.La cérémonie de signature, organisée en présence de responsables académiques, institutionnels et économiques ainsi que d'une délégation de l'**USJ Beyrouth**, a marqué les esprits.

Elle incarne une dynamique nouvelle en faveur de la jeunesse ivoirienne, convaincue que l'union entre universités et entreprises est la clé d'un développement durable.
Grâce à ce partenariat, les étudiants bénéficieront d'opportunités de stages dans des environnements professionnels stimulants. Pour les entreprises, c'est aussi l'occasion de repérer, former et intégrer les talents de demain.

Une collaboration gagnant-gagnant, au service de l'avenir et du développement socio-économique de la Côte d'Ivoire.


USJ-CI






USJ-CI
farah








PATRIMOINE



AUDIT ISO 9001

La qualité Farah **à nouveau validée**



Le 6e audit ISO 9001 a confirmé cette semaine la solidité du Système de Management de la Qualité de la Polyclinique Farah et l'engagement constant de ses équipes.

À la Polyclinique Farah, la qualité et la sécurité ne sont pas de simples engagements : ce sont des fondations. Elles guident chaque décision, chaque geste, chaque prise en charge.
Cette exigence a été une nouvelle fois mise à l'épreuve cette semaine, lors du 6è audit de notre Système de Management de la Qualité (SMQ), conduit par les auditeurs de l'AFAQ – AFNOR Certification, dans le cadre de la norme ISO 9001 version 2015.

L'audit a porté sur l'ensemble des processus clés qui structurent notre organisation : accueil et parcours patient, gestion des risques, coordination des soins, maintenance biomédicale, prestations de support et pilotage stratégique.
L'objectif étant de vérifier que nos pratiques quotidiennes demeurent parfaitement alignées avec les exigences internationales en matière de qualité, de maîtrise des processus et de satisfaction patient.

Les premiers constats des auditeurs mettent en lumière :
la maturité de notre Système de Management de la Qualité (SMQ), la maîtrise des processus, l'engagement des équipes, et une culture qualité désormais pleinement intégrée dans les pratiques professionnelles.
Ces résultats témoignent d'une organisation solide, structurée et tournée vers l'amélioration continue.

Au-delà de la conformité, cette démarche qualité a un impact direct sur ce qui compte le plus : une prise en charge plus fluide, une meilleure prévention des risques, une traçabilité rigoureuse, et une expérience patient cohérente et fiable, du premier contact jusqu'au suivi post-soins.

Chaque audit représente une occasion d'apprendre, d'ajuster, de progresser. Les recommandations formulées nourriront notre dynamique d'amélioration continue, au service de nos patients et de l'excellence qui nous guide au quotidien.

Nous saluons l'investissement de toutes les équipes : soignants, administratifs, techniciens, responsables de service et encadrement. Leur professionnalisme, leur rigueur et leur sens du collectif ont été des éléments clés de cette réussite.

FORMATION CONTINUE

Le Groupe Farah renforce son leadership **par la formation de ses dirigeants**



Le leadership du Groupe Farah franchit une nouvelle étape. Sous l'impulsion de leur graduation au prestigieux programme PMD (Programme Management Development) de la MDE Business School

Un moment fort a récemment marqué la vie du Groupe Farah avec la présentation des diplômes obtenus par ***M. Abbas Zahreddine***, Directeur d'Exploitation, et le ***Dr Patrick Ndjeundo***, Directeur Médical chargé des soins et chef de service de réanimation, à l'issue de leur graduation au programme PMD.

Ce parcours exigeant traduit un engagement personnel constant en faveur du développement des compétences managériales et médicales. Il reflète également la volonté de renforcer un leadership fondé sur la responsabilité, l'exemplarité et l'impact positif sur les équipes.

À travers cette réussite, le Groupe Farah réaffirme sa conviction que la qualité des soins repose avant tout sur des femmes et des hommes engagés, formés et alignés avec les valeurs de l'institution. Le rôle des dirigeants est central pour créer un environnement de travail structuré, exigeant et porteur de sens.

Cette étape vient consolider la vision du Groupe Farah : offrir le meilleur aux patients grâce à des équipes compétentes et investies, soutenues par une gouvernance solide et responsable. Les félicitations adressées à M. Abbas Zahreddine et au Dr Patrick Ndjeundo s'inscrivent dans cette dynamique de valorisation des talents et de confiance durable.



M. Abbas Zahreddine
Directeur d'Exploitation groupe Farah



Dr Patrick Ndjeundo
Directeur Médical Chargé des soins
Chef de service Réanimation

DÉCORATIONS

Dr Oualid Zahreddine et Dr Nassar Mohamed honorés par la Gendarmerie nationale



Le mercredi 17 décembre 2025, le Président-Directeur Général du Groupe Farah a été décoré de la Médaille Échelon Argent, aux côtés du Dr Mohammed Nassar, Chef du service des urgences de la Polyclinique Farah. Cette distinction récompense les services rendus à la Gendarmerie nationale dans le domaine médical.

Le Groupe Farah salue la distinction honorifique décernée au Dr Oualid Zahreddine, Président-Directeur Général, le mercredi 17 décembre 2025, par les autorités compétentes. Il a reçu la Médaille Échelon Argent en reconnaissance de son engagement au service de la Gendarmerie nationale, dans le cadre de la coopération médicale et sanitaire.

Cette cérémonie a également été l'occasion d'honorer le Dr Mohammed Nassar, Chef du service des urgences de la Polyclinique Farah, pour son implication constante et la qualité du travail accompli au sein du dispositif d'urgence. Cette reconnaissance met en lumière le rôle essentiel des équipes médicales engagées au quotidien au service des institutions et de la population.

À travers cette distinction, ce sont les valeurs portées par le Groupe Farah qui sont reconnues : rigueur professionnelle, continuité des soins et collaboration étroite avec les institutions nationales.

Le Président-Directeur Général du Groupe Farah a exprimé sa gratitude pour cette marque de confiance, qu'il reçoit comme un encouragement à poursuivre, avec exigence, l'engagement du groupe au service de la santé publique et des institutions.

Le Groupe Farah réaffirme, à cette occasion, sa volonté de continuer à accompagner les autorités et les forces de sécurité dans le renforcement des dispositifs médicaux, dans le respect des normes, de l'éthique et des attentes des patients.



COOPÉRATION

La Polyclinique Farah accueille **Siemens**



Acteur engagé de la modernisation des soins, la Polyclinique Farah a récemment accueilli une délégation de Siemens Healthineers pour un échange stratégique autour des innovations technologiques en santé. Une rencontre placée sous le signe du partage d'expertise, de la performance des équipements médicaux et de l'amélioration continue de la qualité des soins, dans un contexte africain en pleine mutation.

Dans un contexte où les technologies médicales jouent un rôle central dans l'organisation et la performance des structures de soins, la Polyclinique Farah a reçu une délégation de Siemens Healthineers, acteur international de référence dans le développement de solutions technologiques dédiées au secteur de la santé.

Les échanges ont porté sur les grandes évolutions technologiques liées aux équipements médicaux, leurs usages dans les établissements de santé, ainsi que sur les enjeux de fiabilité, de maintenance et d'adaptation aux besoins des structures de soins en Afrique.

Cette rencontre s'est tenue en présence du Dr Oualid Zahreddine, PDG de la Polyclinique Farah, accompagné de M. Abbas Zahreddine, Directeur d'exploitation du Groupe Farah, et de M. Fawaz Moustapha, Directeur biomédical de la Polyclinique Farah.
La délégation de Siemens Healthineers était composée de M. Adel Smene, Responsable pays Afrique, de Mme Lima Gnagne, Vice-présidente du Conseil mondial Diversité, Équité et Inclusion, et de M. Ibrahim Ballout, Responsable du développement commercial.

Les discussions ont permis d'aborder, de manière concrète et pragmatique, les conditions nécessaires à une intégration optimale des technologies médicales au sein des établissements de santé, en tenant compte des réalités opérationnelles et des exigences de qualité.

À travers cette rencontre, la Polyclinique Farah réaffirme son engagement en faveur d'une amélioration continue de ses infrastructures et de ses pratiques, dans le respect des standards professionnels et éthiques qui fondent l'action du Groupe Farah.

L'innovation technologique est envisagée comme un levier de soutien aux équipes médicales et techniques, au service de la qualité des soins et de la sécurité des patients, sans jamais se substituer à l'expertise humaine qui reste au cœur de la prise en charge.

Cette entrevue illustre également l'importance accordée par le Groupe Farah au dialogue avec ses partenaires technologiques et institutionnels. Ces échanges permettent de partager des visions, d'anticiper les évolutions du secteur et d'identifier des pistes de collaboration adaptées aux besoins des structures de santé.

Le Groupe Farah remercie l'ensemble des équipes de Siemens Healthineers pour la qualité des discussions et leur contribution à cette rencontre constructive.

NASCO

Conçu pour faire la différence

N°1

DE L'ÉLECTROMÉNAGER

EN CÔTE D'IVOIRE



V-10562/CSP/D/25

Adapté par M&M

Etude réalisée par la structure « The label of African Consumers » dans le cadre du label des consommateurs africains édition 2024.
Période d'étude : Avril-Mai 2024
Taille de l'échantillon d'étude :12.0000 répondants
Villes d'études : ABIDJAN- BOUAKE-SAN-PEDRO- MAN-KORHOGO-DALOA- ABOISSO-ABENGOUROU-BASSAM-DABOU-GRAND BASSAM-ASSINIE.
Critères d'évaluation : satisfaction - Disponibilité - Rapport qualité - prix - qualité produit.
Edition concernée 2024

NascoElectronicsciv Nasco Electronics nasco.ci 07571111



Events

CHALLENGER RACE

Quand le Groupe Farah relève **le défi du Challenger Race**



À travers sa participation à Challenger Race, le Groupe Farah réaffirme son engagement envers ses collaborateurs, en favorisant des moments de partage hors du cadre professionnel.

Le 25 mai 2025, loin de leurs bureaux et des blouses médicales, les directeurs et responsables de département du Groupe Farah ont chaussé leurs baskets pour relever un défi unique : la Challenger Race, un parcours sportif alliant endurance,agilité et esprit d'équipe.

Plus qu'une simple course, la Challenger Race est une aventure conçue pour tester les limites physiques tout en renforçant les liens humains. Les équipes de Farah ont fait preuve d'une détermination remarquable. Ensemble, ils ont franchi obstacles, boue, cordes et structures suspendues, illustrant parfaitement les valeurs du groupe : cohésion, dépassement de soi et leadership collectif.

En participant à cet événement sportif, le Groupe Farah réaffirme sa conviction que la santé, c'est aussi le bien-être physique et mental de ses collaborateurs.
Cet esprit d'unité et d'entraide se reflète dans leur engagement quotidien auprès des patients.


CHALLENGER R
farah


farah


CHALLENGER
GEDIS


CHALLENGER RACE


challenger
MAXIMUM
farah


SOS ABIDJAN


farah

JOURNÉE NATIONALE DE L'ORDRE DES MÉDECINS



La Polyclinique s'illustre à **la Journée de l'Ordre National des Médecins de Côte d'Ivoire**

Présente à Yamoussoukro du 10 au 13 septembre 2025, la Polyclinique Farah a marqué de son empreinte la Journée de l'Ordre National des Médecins de Côte d'Ivoire. Un rendez-vous stratégique pour penser la médecine de demain, où excellence, gouvernance et coopération régionale étaient au cœur des échanges.

Du 10 au 13 septembre 2025, Yamoussoukro a accueilli la Journée de l'Ordre National des Médecins de Côte d'Ivoire, un rendez-vous d'envergure nationale qui a rassemblé les piliers du secteur médical ivoirien et ouest-africain. La Polyclinique Farah y a pris une part active, réaffirmant son engagement pour une médecine de qualité et une gouvernance sanitaire exemplaire.

Durant ces quatre jours, la capitale politique s'est transformée en carrefour médical, réunissant des médecins venus d'Abidjan et de toutes les régions du pays. L'événement a également accueilli des délégations officielles **du Bénin, du Burkina Faso, du Mali, de la Guinée et du Togo, avec la présence remarquée des présidents des ordres des médecins de ces pays**. Une participation qui souligne la dimension régionale et stratégique de cette rencontre.
La cérémonie d'ouverture s'est tenue en présence de hautes personnalités : **le Ministre Aka Ahouélé, le Préfet de région, le représentant du Ministre de la Santé, ainsi que la représentante du parrain, Monsieur Koné Dossongui**. Ce cadre institutionnel a donné le ton à des échanges riches et structurants pour l'avenir du secteur.

Fidèle à sa mission d'amélioration continue de la qualité des soins, la Polyclinique Farah a activement participé aux travaux et réflexions. Sa présence à cet événement témoigne de son rôle central dans le paysage sanitaire ivoirien et de sa volonté de contribuer au rayonnement de l'expertise médicale nationale et régionale.

En s'impliquant pleinement dans cette rencontre stratégique, la Polyclinique Farah confirme sa position de référence dans le domaine de la santé en Côte d'Ivoire. Une participation qui illustre sa vision d'une médecine moderne, collaborative et tournée vers l'excellence.







SALON MEDICAL EXPO

La Polyclinique Farah: **Vitrine de l'excellence au Medical Expo 2025**

Présente au Médical Expo Abidjan 2025, la Polyclinique Farah a brillamment illustré son savoir-faire, son leadership technologique et son engagement constant pour une médecine d'excellence, accessible et centrée sur le patient.



Le Parc des Expositions d'Abidjan a accueilli, du 24 au 26 août 2025 l'un des rendez-vous majeurs du secteur de la santé en Afrique de l'Ouest : le Médical Expo Abidjan.

Cet événement international a rassemblé un large éventail d'acteurs du monde médical : professionnels de santé, fournisseurs de technologies, établissements hospitaliers et décideurs, venus partager leurs expertises, explorer les dernières innovations et bâtir les partenariats de demain.

La Polyclinique Farah s'est distinguée par une présence forte et résolument tournée vers l'avenir. Fidèle à sa mission d'offrir une médecine moderne, accessible et centrée sur le patient, l'établissement a présenté un éventail de ses services médicaux spécialisés et ses équipements de dernière génération.

Au-delà de ses services, la Polyclinique Farah a profité de cet événement pour valoriser la dynamique du Groupe Farah, dont l'impact sur la santé en Afrique de l'Ouest ne cesse de croître. À travers ses projets, ses partenariats et son rayonnement régional, le groupe incarne une vision ambitieuse : celle d'un système de santé africain fort, innovant et solidaire.

Avec sa participation remarquée, la Polyclinique Farah confirme sa place parmi les leaders régionaux de l'excellence médicale, et rappelle qu'en Côte d'Ivoire, lasanté se conjugue désormais avec innovation, confiance et humanité.


POLYCLINIQUE FARAH
1ÈRE DESTINATION TOURISTIQUE MÉDICALE DE L'AFRIQUE SUBSAHARIENNE
SOS ABIDJAN
Assistance médicale d'urgence
Nous sommes désormais à Bouaké, Yamoussoukro, San Pedro, Assinie et Korhogo
13 04 24/7
cmte
farah


SOS ABIDJAN


farah


Assistance médicale d'urgence
farah

JOURNÉE DE LA MÉDECINE LIBERALE

La participation de la Polyclinique Farah

La médecine libérale prend un nouvel élan en Côte d'Ivoire. Pour cette 4é édition, la Polyclinique Farah s'illustre par son engagement sans faille, ses initiatives audacieuses et sa vision tournée vers une santé accessible et de qualité pour tous.



Le mardi 18 février 2025, la Caisse de Retraite par Répartition avec Épargne de l'Union Monétaire Ouest Africaine (CRRAE) a accueilli la 4è édition de la **Journée de la Médecine Libérale en Côte d'Ivoire**. Cet événement annuel, devenu incontournable dans le paysage médical ivoirien, célèbre les contributions essentielles des médecins libéraux au système de santé national.

Organisée par l'**Union Nationale des Médecins Privés de Côte d'Ivoire (UNAMEPCI)**, cette journée a une fois de plus réuni les acteurs clés de la médecine privée autour de réflexions, d'échanges et de perspectives d'avenir.

Partenaire fidèle de cette initiative, la Polyclinique Farah a renouvelé son engagement en sponsorisant cette 4è édition. Son soutien témoigne de sa volonté d'accompagner les médecins fédéraux dans leur positionnement au sein du système sanitaire ivoirien. En mettant à disposition son expertise et ses ressources, Farah contribue activement à la valorisation de la médecine libérale, pilier indispensable de l'offre de soins dans le pays.

Au-delà des conférences et des ateliers, cette journée a été marquée par une atmosphère de reconnaissance et de solidarité entre professionnels de santé. Les échanges ont permis de mettre en lumière les défis rencontrés par les médecins libéraux, tout en soulignant leur rôle fondamental dans l'accessibilité et la qualité des soins.

La Polyclinique Farah, en soutenant cette initiative, réaffirme son engagement envers une médecine humaine, accessible et collaborative. Une démarche qui s'inscrit pleinement dans sa mission : accompagner les professionnels de santé pour mieux servir les patients, aujourd'hui et demain.

14E CONGRÈS DE LA PAPSA

La Polyclinique Farah, partenaire de la PAPSA : engagement renouvelé pour la santé en Afrique

En tant que sponsor officiel du 14è Congrès de la Pan African Pediatric Surgical Association (PAPSA), Farah a réaffirmé sa volonté de soutenir les grandes avancées médicales et de promouvoir l'excellence chirurgicale pédiatrique sur le continent africain.

Sous le thème de la collaboration et de l'innovation en chirurgie pédiatrique, le 14è Congrès de la PAPSA a réuni à Abidjan des sommités médicales venues de plusieurs pays africains et d'ailleurs.

Parmi les partenaires de cette édition, la Polyclinique Farah s'est distinguée par son soutien indéfectible à la recherche et à la formation médicale. Sponsor officiel du congrès, l'établissement a voulu témoigner de sa foi en une Afrique médicale innovante, solidaire et tournée vers l'excellence.

la Polyclinique Farah réaffirme son rôle de pionnier et de partenaire du progrès médical, tout en portant haut les valeurs d'humanité, d'innovation et de responsabilité sociale qui font sa force.



JOURNÉE SPORTIVE DE MUSACEPICI



La Polyclinique Farah accompagne **la Journée Sportive de la MUSACEPICI 2025**

En tant que partenaire officiel, la Polyclinique Farah a contribué au succès de la Journée Sportive de la MUSACEPICI, un moment convivial plaçant santé, cohésion et bien-être au premier plan.

La Polyclinique Farah a apporté son soutien en tant que partenaire officiel à la Journée Sportive organisée le 21 novembre 2025 par la Mutuelle du Personnel du CEPICI (MUSACEPICI) pour le personnel du Centre de Promotion des Investissements en Côte d'Ivoire (CEPICI).
Par sa présence aux côtés des organisateurs, la clinique a souhaité réaffirmer son engagement en faveur de la prévention, du bien-être et de la qualité de vie au travail.

Cette collaboration traduit la volonté de la Polyclinique Farah de s'impliquer activement dans des initiatives sociales et citoyennes qui promeuvent la santé de manière globale.

L'événement s'est déroulé dans une ambiance conviviale et chaleureuse, marquée par l'esprit d'équipe et la participation enthousiaste des collaborateurs.

En soutenant cette journée, la Polyclinique Farah confirme son rôle de partenaire de confiance pour les institutions et son attachement aux valeurs de cohésion, de solidarité et de responsabilité sociale.
La direction adresse ses félicitations à la MUSACEPICI et au CEPICI pour la réussite de cette édition, et renouvelle sa disponibilité pour accompagner des projets qui mettent la santé et le bien-être au cœur des priorités.


POLYCLINIQUE FARAH


JOURNÉE
Sportive




TAEKWONDO
farah






DESTINATION TOURISTIQUE
MÉDICALE DE L'AFRIQUE
SUBSAHARIENNE

La Polyclinique Farah partenaire clé du **Festival du Tonkpi Nihidaley 2025**

Du 3 au 6 décembre, Farah a déployé une mission de prévention et de dépistage lors du Festival Tonkpi Nihidaley 2025.

En tant que partenaire du **Festival Tonkpi Nihidaley 2025**, la Polyclinique Farah a déployé, du 3 au 6 décembre, une mission sanitaire d'envergure au cœur de la région du Tonkpi. Aux côtés de **SOS Abidjan**, ses équipes ont mené des actions de prévention et de proximité destinées à renforcer l'accès aux soins pour les communautés locales.

Cette édition s'est déroulée en présence du **Dr Abdallah Mabri Toikeusse**, Président du Conseil Régional du Tonkpi et PCA du festival, ainsi que de la délégation médicale conduite par **M. Doua Blé** et supervisée par **Pr Pete pour SOS Abidjan**. Les actions sanitaires ont été coordonnées par Dr Kouamé, en appui avec les équipes mobilisées sur le terrain.

Cette mobilisation s'inscrit dans la volonté de Farah de rendre la prévention accessible, de soutenir les initiatives communautaires et de participer activement aux dynamiques locales qui associent culture, santé et cohésion sociale.

La 8ème édition du Festival Tonkpi Nihidaley, placée sous le thème « **Culture et alliances interethniques** », a mis en lumière la richesse du patrimoine Dan à travers un programme varié : colloque scientifique, découvertes touristiques, arts et sports du patrimoine, danses et masques traditionnels, gastronomie, concours culinaires, rencontres intercommunautaires, activités de bien-être, concours de beauté Sunga et défilé de mode inspiré du textile local. Comme chaque année, l'événement a réuni des milliers de participants autour des arts, des traditions et de la cohésion sociale.

Dans ce cadre, la Polyclinique Farah, accompagnée de SOS Abidjan, a mené une vaste campagne de dépistage dans plusieurs localités environnantes. Les équipes ont été déployées dans les localités de **Zohan-Houin, Biankouma, Zéale, Sangouiné, Gbangbegouiné, Danané, Mahapleu et Logoualé**, pour y mener des actions de dépistage de l'hypertension artérielle et le diabète.

Au total, **721 personnes** ont été reçues pour des contrôles de tension, de glycémie et de température.

Les résultats soulignent l'importance de la prévention :

- **164 cas de tension élevée (22,74 %)**
- **56 cas de glycémie élevée (7,76 %)**

Sur le site du festival, les équipes ont assuré une présence sanitaire continue, matinée, après-midi et soirées comprises, ainsi que l'assistance lors de plusieurs activités culturelles et institutionnelles.En parallèle de l'action



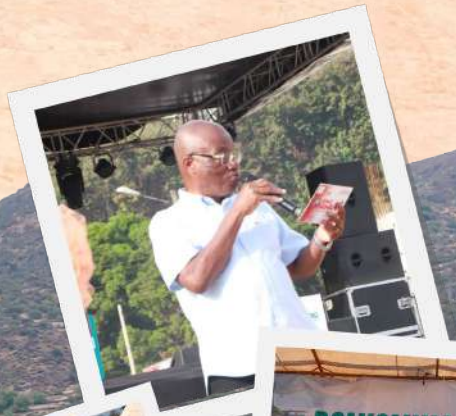






sanitaire, la Polyclinique Farah a remis des vivres et des appareils électroménagers en soutien aux initiatives sociales portées pendant le festival, consolidant ainsi son rôle d'acteur engagé auprès des populations.

Par sa présence, Farah réaffirme sa vision : rendre la prévention accessible, accompagner les communautés et proposer une réponse médicale fiable là où les besoins sont les plus forts.
Le Tonkpi Nihidaley, lieu de rencontres et de transmission culturelle, constitue un terrain privilégié pour prolonger cette mission, au plus près des réalités du pays.







NOVACARE
CONSULTATION - RADIOLOGIE - LABORATOIRE

NOS SPÉCIALITÉS

- IRM
- SCANNER
- RADIOLOGIE
- ECHOGRAPHIE
- MAMMOGRAPHIE
- PANNORAMIQUE DENTAIRE
- CONSULTATIONS GÉNÉRALE ET SPÉCIALISÉES
- LABORATOIRE D'ANALYSES MÉDICALES

VOTRE SANTÉ NOTRE PRIORITÉ

ABIDJAN, PLATEAU AVENUE NOGUES
07 20 24 42 67 - 07 67 07 07 07
07 68 08 08 08


#CancerduSein #OctobreRose #CancerduSein
Spécial
OCTOBRE
ROSE
#OctobreRose #CancerduSein #OctobreRose #CancerduSein #OctobreRose #CancerduSein

Octobre Rose en Entreprise :

La Polyclinique Farah **s'engage pour la santé des femmes**

Pendant tout le mois d'octobre, 19 entreprises ivoiriennes ont été le théâtre d'une mobilisation exceptionnelle pour la santé de leurs collaboratrices.

Chaque année, Octobre Rose symbolise un mois de mobilisation nationale autour de la lutte contre le cancer du sein. En 2025, la Polyclinique Farah a réaffirmé son engagement à travers une campagne de proximité axée sur la prévention et le dépistage précoce, deux leviers essentiels pour sauver des vies.
Consciente que les contraintes professionnelles freinent souvent la prise de rendez-vous médicaux, la Polyclinique a choisi d'innover en déplaçant la prévention au cœur même des entreprises.

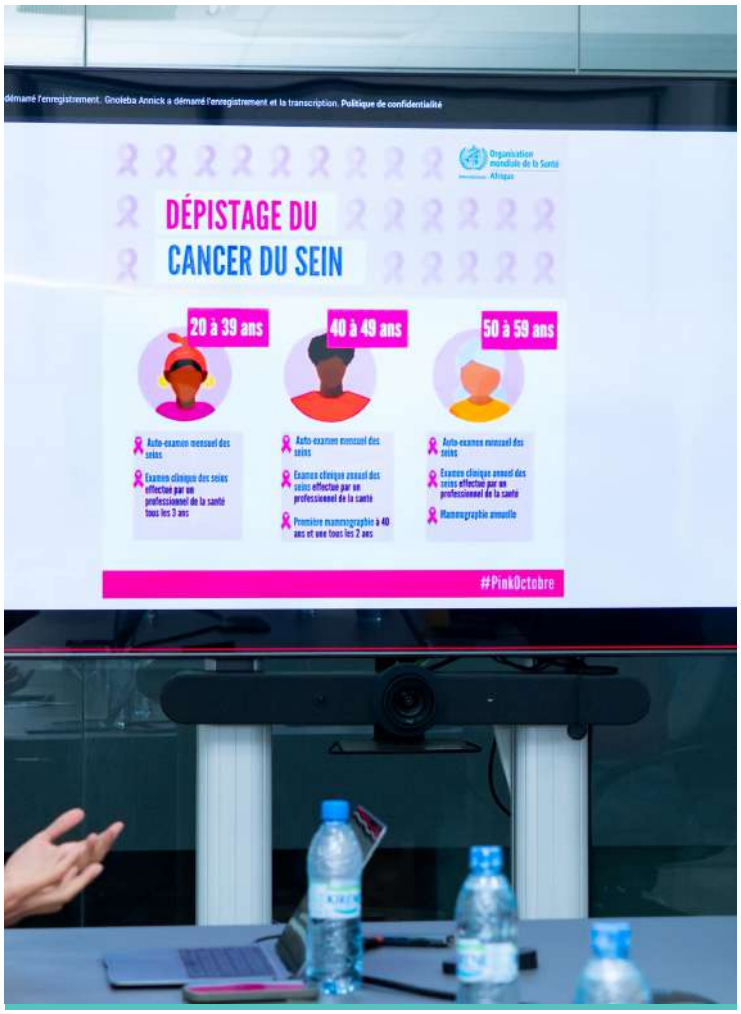
Une série de conférences de sensibilisation et de sessions de dépistage clinique gratuites ont ainsi été menées auprès de femmes en activité, directement sur leur lieu de travail.
Cette approche terrain a permis d'établir un lien de confiance et de faciliter l'accès à l'information médicale, tout en rappelant l'importance du dépistage précoce comme arme la plus efficace contre le cancer du sein. De nombreuses structures ont ouvert leurs portes à cette initiative : **DJAMO Côte d'Ivoire, CARGILL, Banque de l'Habitat de Côte d'Ivoire, NOOM hôtel, SEEN hôtel, NEEMBA, CATERPILLAR, IHS Towers, BGFI, Ivoire Trade Center, ALTERA, AFCHEM SOFACO, Yeshi Group, ENI, Lafarge Holcim, CNPS et Matha Capital.**

Ces collaborations témoignent d'une volonté partagée : celle de faire de la santé des femmes une priorité, même au sein des environnements professionnels les plus exigeants.
Grâce à cette mobilisation collective, **196 femmes** ont été dépistées durant la campagne.
En parallèle, la Polyclinique a mis en place une offre spéciale mammographie tout au long du mois d'octobre, afin de prolonger l'action et encourager un suivi médical complet. En complément, plusieurs mammographies ont été offertes par tirage au sort à certaines participantes, afin d'encourager encore davantage la prévention et de rendre ce geste de dépistage accessible à toutes.

Cette initiative s'inscrit dans la continuité de la mission que s'est donnée la Polyclinique Farah : promouvoir une médecine de proximité, accessible et humaine, où la prévention occupe une place centrale.
À travers Octobre Rose, c'est un message d'espoir et de responsabilité collective qui est porté : ensemble, faisons reculer le cancer du sein.




Definition


démarré l'enregistrement. Gnoleba Annick a démarré l'enregistrement et la transcription. Politique de confidentialité
Organisation mondiale de la Santé
Afrique
DÉPISTAGE DU
CANCER DU SEIN
20 à 39 ans
Auto-examen mensuel des seins
Examen clinique des seins effectué par un professionnel de la santé tous les 3 ans
40 à 49 ans
Auto-examen mensuel des seins
Examen clinique annuel des seins effectué par un professionnel de la santé
Première mammographie à 40 ans et une tous les 2 ans
50 à 59 ans
Auto-examen mensuel des seins
Examen clinique annuel des seins effectué par un professionnel de la santé
Mammographie annuelle
#PinkOctobre




SCREEN SHARE
Vous pouvez désormais visualiser l'écran de votre autre périphérique sur votre téléviseur LG.








digmo


SOS
ABIDJAN




Conclusion


Signes d'alerte
OCTOBER







CIMEDIC

À la pointe du diagnostic



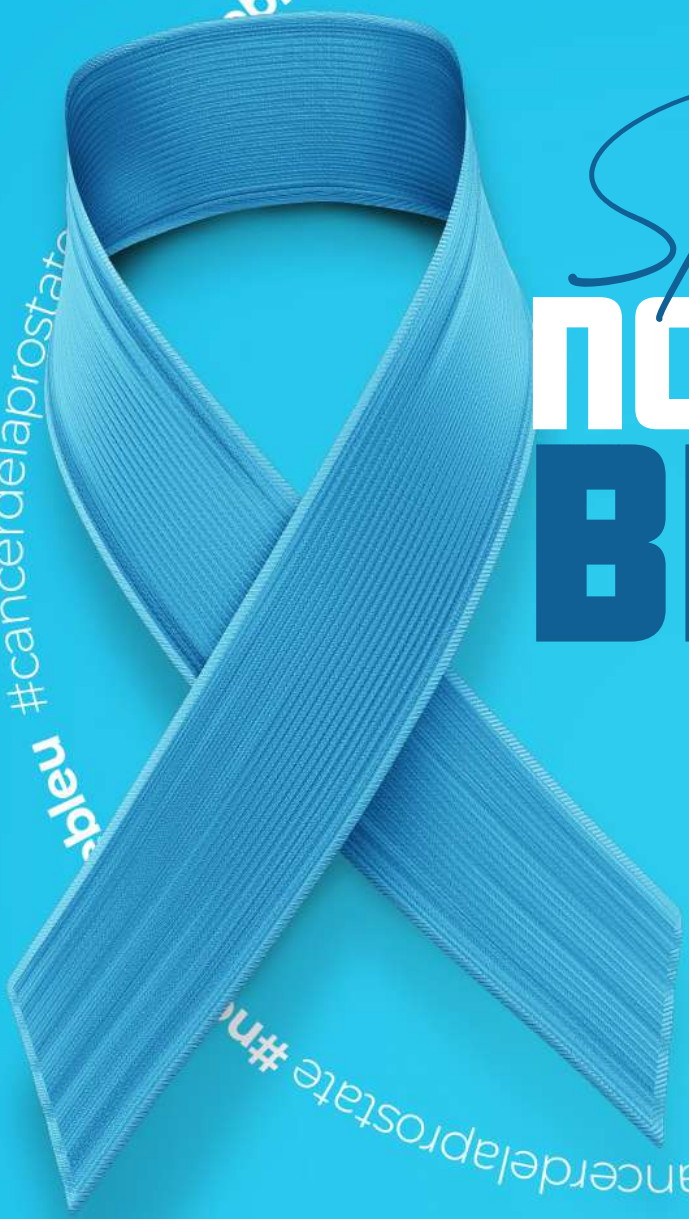




NOS SPÉCIALITÉES

- MÉDECINE ESTHÉTIQUE ELENIS
- CONSULTATIONS GÉNÉRALE ET SPÉCIALISÉES
- LABORATOIRE D'ANALYSES MÉDICALES
- IRM, SCANNER, MAMMOGRAPHIE

27 21 75 58 31 / 07 05 44 18 07
MARCORY, ZONE 3, RUE CLÉMENT ADER



Spécial

NOVEMBRE BLEU

#novembrebleu #cancerdelaprostate

PRÉVENTION SANTÉ EN ENTREPRISE



La Polyclinique Farah sensibilise les équipes de : **(MOOV Côte d'Ivoire, IHS, AFCHEM SOFACO, BGFI Bank, ENI, CI Terminal, Lafarge Holcim, CNPS)**

À l'occasion de la campagne Novembre Bleu, la Polyclinique Farah a conduit une série d'actions de sensibilisation en milieu professionnel, en collaboration avec plusieurs entreprises. Cette initiative s'inscrit dans une démarche de responsabilité sociétale visant à renforcer la prévention des cancers masculins, à promouvoir le dépistage précoce et à contribuer durablement à l'amélioration de la santé des travailleurs.

Dans le cadre de la campagne internationale **Novembre Bleu**, dédiée à la sensibilisation et à la prévention des cancers masculins, notamment le cancer de la prostate, la Polyclinique Farah a mené une vaste action de sensibilisation en milieu professionnel.

Tout au long du mois de novembre, des conférences ont été organisées au sein de plusieurs entreprises traduisant l'engagement constant de la Polyclinique Farah en faveur de la prévention, de l'information et du dépistage précoce.
Les équipes médicales de la Polyclinique Farah sont allées à la rencontre des collaborateurs de plusieurs structures de référence, parmi lesquelles : **MOOV Côte d'Ivoire, IHS, AFCHEM SOFACO, BGFI Bank, ENI, CI Terminal, Lafarge Holcim, CNPS.**

Ces rencontres ont permis d'aborder, de manière claire et accessible, les enjeux liés aux cancers masculins :

- **Facteurs de risque,**
- **Importance du dépistage précoce,**
- **Signes d'alerte à ne pas négliger,**
- **Bonnes pratiques pour préserver sa santé sur le long terme.**

Ces conférences ont favorisé un dialogue ouvert et décomplexé autour de sujets encore trop souvent tabous. L'objectif : encourager les hommes à prendre leur santé en main, à consulter sans attendre et à intégrer le dépistage comme un réflexe de prévention.
À travers ces actions menées durant Novembre Bleu, la Polyclinique Farah réaffirme son rôle d'acteur majeur de la santé en Côte d'Ivoire, engagé aux côtés des entreprises et des institutions pour bâtir une société mieux informée, mieux protégée et plus responsable face aux enjeux de santé.
La prévention reste l'une des armes les plus efficaces contre le cancer. Ensemble, continuons à faire de l'information et du dépistage une priorité.














Côte d'Ivoire Terminal
Abidjan, côte d'Ivoire
Follow
2.018 Likes
Côte d'Ivoire Terminal s'engage pour Novembre Bleu - Mois de sensibilisation et de dépistage du cancer de la prostate...#cotedivoireterminal#novembrebleu... plus




SI LE DÉPISTAGE EST ANORMAL, QUE FAIT – ON?



USJ-CI

Université Saint-Joseph - Côte d'Ivoire



Ouverture académique 2025 - 2026

05 00 00 00 77 www.usj-ci.edu.ci



Spécial

FÊTES DE FIN D'ANNÉE







Offrir un sourire à Noël

L'engagement de la Fondation Farah

Les entités du groupe Farah ont mené plusieurs actions internes et attentives en faveur des enfants, au sein des équipes comme auprès des patients.

Pour la fin d'année 2025, le groupe Farah a mené plusieurs actions internes et attentives en faveur des enfants et des familles, au sein de ses structures.

Dans ce cadre, le Groupe Farah a organisé son arbre de Noël au centre de loisirs Youpiland, le vendredi 26 décembre 2025. Cet événement, dédié aux enfants du personnel, s'inscrivait dans une volonté d'offrir un temps de détente et de convivialité aux familles des équipes, dans un cadre non médical. Jeux, animations et goûter ont rythmé cette journée pensée comme une parenthèse, en reconnaissance de l'engagement quotidien des collaborateurs.

Parallèlement à cette initiative interne, plusieurs structures du groupe ont souhaité porter une attention particulière aux enfants reçus en consultation ou hospitalisés durant cette période. À la **Polyclinique Farah, à la Polyclinique EMY, au Centre Médical Spécialisé (CMS), chez NOVACARE**, des cadeaux ont été remis aux jeunes patients afin d'apporter un moment de joie au cours de leur passage. Ce geste, volontairement simple, traduisait l'importance accordée à l'accueil et à l'accompagnement, au-delà de l'acte de soin.

À travers ces différentes actions, le Groupe Farah réaffirme son engagement auprès des patients et des équipes. Sans se substituer au soin, ces gestes témoignent d'une volonté partagée par l'ensemble des entités : prendre en compte les patients, les familles et les équipes dans toutes les dimensions de leur expérience, avec sobriété et constance.



























LA DISTRIBUTION DE JOUETS À NOS PATIENTS

farah
POLYCLINIQUE















LA DISTRIBUTION DE JOUETS À NOS PATIENTS

NOVACARE & CMS















ELENIS

Où la beauté est une science

UN CABINET MÉDICAL PIONNIER EN MÉDECINE ESTHÉTIQUE ET RÉGÉNÉRATIVE EN CÔTE D'IVOIRE



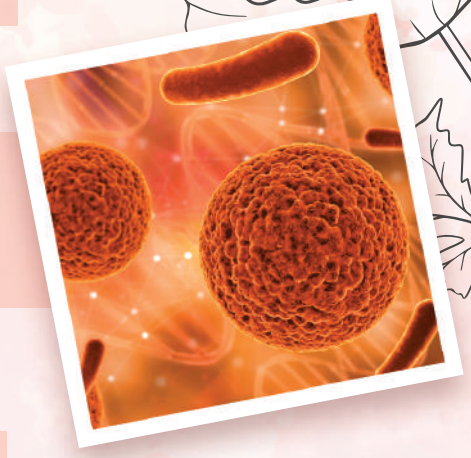
Médecine esthétique et régénérative

Gynécologie cosmétique

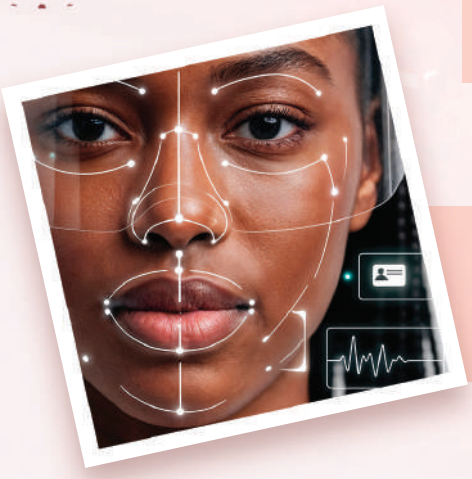




Injections écho-guidées



Exosomes autologues



Analyse du visage par intelligence artificielle

ELENIS

ELENIS_CI

(+225) 07 030 700 83

farah

POLYCLINIQUE



Votre référence en santé en Afrique de l'Ouest !

LE CŒUR POUR VOUS ÉCOUTER,
LA COMPÉTENCE POUR VOUS SOIGNER